

CUESTIONARIO

COMUNICADO DE PROGRESO

(Efectivo desde 2023)

Versión del documento: Diciembre 2021

Traducción libre no oficial realizada por Pacto Global Red Colombia



United Nations
Global Compact

A partir de 2023, el Comunicado de Progreso requerirá que los participantes: a) presenten anualmente una declaración electrónica del Director Ejecutivo/Directora Ejecutiva expresando su apoyo al Pacto Global de las Naciones Unidas y b) completen el cuestionario del Comunicado de Progreso. Este documento de referencia contiene las preguntas que se presentarán en el cuestionario.

En general, el cuestionario está diseñado para agregar valor a los participantes de varias maneras:

- Construir credibilidad y valor de marca mostrando su compromiso con la sostenibilidad corporativa, los Diez Principios del Pacto Global y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.
- Medir y demostrar el progreso en los Diez Principios, de manera consistente y armonizada.
- Recibir información, aprender y mejorar continuamente el rendimiento. La nueva plataforma proporcionará ayuda técnica, recursos y orientación en cada paso del camino. Le ayudará a identificar brechas y establecer metas para mejorar el desempeño de la sostenibilidad año tras año.
- Compare el progreso con el de sus pares con acceso a una de las fuentes más grandes de datos de sostenibilidad corporativa gratuita, pública y comparable.

El cuestionario está estructurado en cinco secciones. La primera sección, Gobernanza, proporciona una visión transversal de la estructura de gobernanza de la sostenibilidad de las empresas. Las cuatro secciones restantes, Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción, encuestan a las empresas sobre su desempeño con respecto a los Diez Principios del Pacto Global de la ONU. Dentro de cada sección, las empresas responderán preguntas que abordan procesos y políticas que demuestran el compromiso de una empresa con el progreso, los esfuerzos realizados para prevenir el impacto social y ambiental negativo, los indicadores de desempeño y los mecanismos de remediación y presentación de informes para abordar las quejas y reflexionar sobre las lecciones aprendidas.

En particular, las secciones de derechos humanos y medio ambiente contienen matices adicionales. La sección de derechos humanos brinda a las empresas la oportunidad de seleccionar sus temas materiales para su divulgación, mientras que la sección de medio ambiente incluye preguntas seleccionadas específicas del sector, por ejemplo, sobre el agua y biodiversidad, que solo deben responder los participantes comerciales que operan en ciertas industrias. Este documento contiene todas las preguntas y posibles opciones de respuesta; No todas las empresas responderán todas las preguntas al usar la plataforma digital.

Consulte las Directrices del Pacto Global de las Naciones Unidas para el comunicado de progreso para obtener orientación adicional, incluida la justificación de las preguntas y la metodología de cálculo.



Tabla de Contenido

GOBERNANZA.....	5
Políticas y Responsabilidades.....	5
Prevención.....	7
Mecanismos de reclamación y remediación.....	9
Lecciones Aprendidas.....	11
Pagos a Ejecutivos.....	11
Composición de la Junta.....	12
Verificación de la información.....	13
DERECHOS HUMANOS.....	14
Materialidad/Temas relevantes.....	14
Compromiso.....	15
Prevención.....	16
Respuesta.....	20
ESTÁNDARES LABORALES.....	21
Compromiso.....	21
Prevención.....	23
Rendimiento.....	27
Respuesta y Reporte.....	29
MEDIO AMBIENTE.....	30
Compromiso.....	30
Prevención.....	32
Uso de energía y recursos.....	40
Tecnología.....	40
Preguntas específicas por sector.....	41
Sector específico: agua.....	42
Sector específico: Bosques, biodiversidad y uso del suelo.....	43
Sector específico: Contaminación del aire.....	44
Sector específico: Residuos.....	45
Medio ambiente en general.....	46
ANTICORRUPCIÓN.....	47
Compromiso.....	47
Prevención.....	48
Respuesta y Reporte.....	50

CUESTIONARIO COMUNICADO DE PROGRESO

GOBERNANZA

Políticas y Responsabilidades

G1. El Director / máximo órgano de Gobierno o el más Alto Ejecutivo de la compañía:

Vinculado a contenidos GRI2-12, 2-14, 2-22 (2021)

(Seleccione todas las que aplican):

- Emitir una declaración anual sobre la relevancia del desarrollo sostenible para la empresa
- Emitir una declaración anual que aborden los impactos tanto en las personas como en el medio ambiente
- Emitir una declaración anual que destaque la cero tolerancia con la corrupción
- Aprobar los objetivos de sostenibilidad de la organización
- Supervisar los informes Ambientales, Sociales y de Gobierno
- Revisar periódicamente los riesgos potenciales relacionados con el modelo de negocio
- Ninguna de las anteriores

Proporcione una explicación adicional: _____

G2. ¿La empresa tiene un compromiso declarado públicamente respecto a los siguientes temas de sostenibilidad?

Vinculado a: Contenido 2-23 (2021)

(Matriz: seleccione una opción de respuesta por línea)

	No, esta no es una prioridad	No, pero planeamos tener un código de conducta dentro de dos años	Sí, centrado en la conducta de los empleados	Sí, enfocado a empleados y proveedores	Sí, enfocado en empleados, proveedores y otras relaciones comerciales
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derechos Laborales / Trabajo Decente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medio Ambiente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Anti-Corrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Proporcione un enlace, cargue el documento y/o proporcione una explicación adicional: _____

G3. ¿Cuenta la empresa con un código de conducta con respecto a cada uno de los siguientes temas sostenibilidad?

Vinculado a: NASDAQ G6.1; Contenido GRI 2-23 (2021)

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	No, esta no es una prioridad	No, pero planeamos tener un código de conducta dentro de dos años	Sí, centrado en la conducta de los empleados	Sí, enfocado a empleados y proveedores	Sí, enfocado en empleados, proveedores y otras relaciones comerciales
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derechos Laborales / Trabajo Decente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medio Ambiente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Anti-Corrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Proporcione una explicación adicional: _____

G4. ¿La empresa ha designado a una persona o grupo responsable de cada uno de los siguientes temas de sostenibilidad?

Vinculado a: Contenido GRI 2-13 (2021)

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	Nadie es específicamente responsable de este tema	Sí, con influencia limitada en los resultados (por ejemplo, acceso limitado a la información interna, autoridad limitada para tomar decisiones)	Sí, con influencia moderada en los resultados (por ejemplo, tiene acceso a información relevante, reporta al gerente senior)	Sí, con influencia directa de algunos resultados (Por ejemplo, tiene acceso a información relevante, incluye uno o más gerentes senior con derechos de toma de decisiones)	Sí, con influencia directa en los niveles más altos de la organización (por ejemplo, tiene acceso a información relevante, incluye a los miembros más importantes de la organización)
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derechos Laborales / Trabajo Decente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medio Ambiente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Anti-Corrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Proporcione una explicación adicional: _____

G5. ¿Cuenta la empresa con una(s) estructura(s) formal (es) (como un comité multifuncional) para abordar uno de los siguientes temas de sostenibilidad?

Vinculado a: Contenido GRI 2-9, 2-13 (2021)

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	Sin estructura formal	Sí, y con influencia limitada en los resultados (por ejemplo, acceso limitado a la información interna necesaria para comprender los riesgos, mala representación de los departamentos o funciones relevantes)	Si, con influencia moderada en los resultados (por ejemplo, incluye representantes de las funciones, departamentos, o unidades de negocio más relevantes para abordar los riesgos en cuestión, tiene acceso a información relevante, reporta al gerente senior)	Sí, con influencia directa en algunos resultados (por ejemplo, incluye representantes de las funciones, departamentos o unidades de negocio más relevantes para abordar los riesgos en cuestión, tiene acceso a información relevante, involucra a uno o más miembros de la alta dirección)	Sí, y con influencia al más alto nivel de la organización (por ejemplo, pleno acceso a la información relevante, involucra a los miembros del más alto nivel de la organización)
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derechos Laborales / Trabajo Decente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medio Ambiente	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Anti-Corrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Proporcione una explicación adicional: _____

Prevención

G6. ¿La empresa cuenta con un proceso o procesos para evaluar los riesgos?

Vinculado a: Contenidos GRI 205-1 (2016)

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

Categoría de riesgo	No, esta no es una prioridad actual	No, pero estamos planeando desarrollar uno en los próximos dos años	Sí, relacionado con nuestras propias operaciones	Sí, relacionado con nuestras propias operaciones y toda la cadena de valor y otras relaciones comerciales*
Riesgos de Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos de Derechos Laborales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos Ambientales	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos de Corrupción	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Proporcione una explicación adicional: Actualmente estamos realizando una matriz de riesgo de direccionamiento donde incluimos los riesgos presentados por los efectos de las actividades relacionadas con derechos humanos, medio ambiente y anticorrupción _____

*Si se Responde "Sí, relacionado con nuestras propias operaciones y toda la cadena de valor y otras relaciones comerciales" --> Se Solicita G6.1 para cada si"

G6.1. Durante la evaluación del riesgo, ¿qué relaciones comerciales se revisan? La matriz se completará solo para temas con un "sí, relacionado con nuestras propias operaciones y toda la cadena de valor y otras relaciones comerciales" en la pregunta G6.

(Matriz: seleccione una opción de respuesta por línea)

Categoría de riesgo	Unos pocos proveedores o relaciones comerciales [menos del 25 % aproximadamente]	Varios proveedores / relaciones comerciales (es decir, primer nivel u otras de alta prioridad) [aproximadamente 25 - 50 %]	La mayoría de los proveedores/ relaciones comerciales relevantes [aproximadamente 51 - 99 %]	Todos los proveedores / relaciones comerciales relevantes fuera de la cadena de suministro
Riesgos de Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos de Derechos Laborales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos Ambientales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos de Corrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Proporcione una explicación adicional: _____

G7. ¿La empresa cuenta con un proceso de debida diligencia a través del cual identifica, previene, mitiga y da cuenta de los impactos negativos reales y potenciales en temas de sostenibilidad?

Vinculado a: Contenidos GRI2-12, 2-23-a-ii, 3-1, 3-3-d (2021)

(Matriz: seleccione una opción de respuesta por línea)

Categoría de riesgo	No, esta no es una prioridad actual	No, pero estamos planeando desarrollar uno en los próximos dos años	Sí, relacionado con nuestras propias operaciones	Sí, relacionado con nuestras propias operaciones y toda la cadena de valor y otras relaciones comerciales *
Riesgos de Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos de Derechos Laborales	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos Ambientales	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos de Corrupción	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Proporcione una explicación adicional: _____

G7.1. Durante el proceso de debida diligencia, ¿qué relaciones comerciales se revisan? La matriz se completará solo para temas con un "sí, relacionado con nuestras operaciones y toda la cadena de valor y otras relaciones comerciales" en la pregunta G7.

Vinculado a: Contenidos GRI 2-23-e, 3-1 (2021)

(Matriz: seleccione una opción de respuesta por línea)

Categoría de riesgo	Unos pocos proveedores o relaciones comerciales [menos del 25 % aproximadamente]	Varios proveedores/ relaciones comerciales (es decir, primer nivel u otras de alta prioridad) [aproximadamente 25 - 50 %]	La mayoría de proveedores / relaciones comerciales relevantes [aproximadamente 51 - 99 %]	Todos los proveedores / relaciones comerciales relevantes fuera de la cadena de suministro
Riesgos de Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos de Derechos Laborales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos Ambientales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos de corrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Proporcione una explicación adicional: _____

Mecanismos de reclamación y remediación

G8. ¿Existen procesos a través de los cuales los miembros de la fuerza laboral puedan plantear sus inquietudes sobre la conducta de la empresa en relación con los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente o la Lucha contra la Corrupción?

Vinculado a: Guía para elaborar informes sobre el décimo Principio Anti-corrupción – B3; Contenido GRI 2-26 (2021)

(Elija solo una respuesta)

- No, esta no es una prioridad actual
- No, pero planeamos hacerlo dentro de dos años
- Sí, tenemos un proceso informal (p. ej. , a través de supervisores, otros) [Preguntas G8.1]
- Sí, tenemos un proceso formal [Preguntas G8.1]

Proporcione una explicación adicional: _____

G8.1. Proporcione detalles adicionales sobre los procesos a través de los cuáles los miembros de la fuerza laboral pueden plantear sus inquietudes sobre la conducta de la empresa.

Vinculado a: Contenido GRI 2-26 (2021)

(Matriz: seleccione una opción de respuesta por línea)

	No	Sí
¿Se comunica el proceso a todos los empleados /trabajadores en los idiomas locales?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
¿El proceso está disponible para quiénes no son empleados (por ejemplo, contratistas, vendedores, proveedores)?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
¿El proceso es confidencial (por ejemplo, proceso de denuncia de irregularidades)?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
¿Existen procesos para evitar represalias?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
¿Se pueden plantear inquietudes sobre proveedores u otras relaciones comerciales? (por ejemplo, clientes, socios, etc.)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Otros (Proporcione información adicional)		

Proporcione una explicación adicional: _____

G9. ¿Proporciona o permite la empresa el acceso a una reparación efectiva a los titulares de derechos/partes interesadas cuando ha causado o contribuido al impacto adverso?

Vinculado a: Contenido GRI 2-25 (2021)

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	No hay un proceso que permita remediar a las partes interesadas	Remediación disponible para algunas de las partes interesadas (es decir, algunas geografías, sólo empleados)	La remediación está disponible para todas las partes interesadas afectadas	La remediación está disponible para todas las partes interesadas y se espera que los proveedores tengan políticas similares
Derechos Humanos	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derechos Laborales/Trabajo Decente	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medio Ambiente	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Anti-corrupción	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Dentro de nuestros planes a mediano plazo esta generar un plan de acción ante la posible denuncia de efectos negativos. Hasta la fecha, la empresa no ha generado ningún efecto negativo directo que requiera una reparación efectiva.

Proporcione una explicación adicional: _____

Lecciones Aprendidas

G10. ¿Cómo recopila la empresa las lecciones con respecto a cada uno de los siguientes temas de sostenibilidad?

Vinculado a: Contenido GRI 3-3-e (2021)

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

Seleccione el nivel más alto de compromiso. Las opciones progresan de izquierda a derecha.

	No se registran lecciones regularmente	Realiza análisis de causa raíz/investigación de incidentes importantes	Lleva a cabo análisis/investigación de la causa raíz, y cambia las políticas, los procesos y las prácticas de la organización en consecuencia	Realiza sistemáticamente análisis/investigación de la causa raíz y aprovecha los aprendizajes para influir en los asuntos internos y externos
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derechos Laborales/Trabajo Decente	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medio Ambiente	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Anticorrupción	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Proporcione una explicación adicional: Para anticorrupción y medio ambiente no se han presentado eventualidades y por tanto no se puede capturar nada

Composición de la Junta

G12. Porcentaje de personas con cargos Directivos/ máximo órgano de gobierno de la compañía:

Vinculado a: ISAR D.1.2., ISAR D.1.3.; Contenido GRI 2-9 (2021), 405-1 (2016)

(Matriz – Porcentaje & Comentario para cada línea)

	Número
Número total de miembros de la Junta (#)	5
Masculino (%)	66.7
Femenino (%)	33.3
No - binario (%)	0
Menores de 30 años (%)	0
Entren 30-50 años (%)	33.3
Mayores de 50 años (%)	66.7
De grupos minoritarios o vulnerables (%)	0
Ejecutivo (%)	100
Independiente (%)	0

G13. ¿Elabora informes de sostenibilidad de acuerdo con?:

Vinculado a: Nasdaq G9.1

(Seleccione todas las que aplican):

- Normativa nacional/local sobre sostenibilidad
- Reglamento de intercambio de valores
- European Union Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)
- Global Reporting Initiative (GRI)
- Sustainability Accounting Standards Board (SASB)
- International Integrated Reporting Council (IIRC)
- Climate Disclosure Standards Board (CDSB)
- Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)
- Otros marcos voluntarios (especifique en el cuadro de texto)
- Sin ningún informe de sostenibilidad de acuerdo con ningún marco ni reglamento
- No producimos informes de sostenibilidad fuera de este Comunicado de Progreso

Proporcione una explicación adicional: La empresa planea empezar a reportar bajo los estándares del GRI con fecha límite en el 2024.

Verificación de la información

G14. ¿La información divulgada en este cuestionario esta verificada por un tercero?

Vinculado a: CDP C10.1 2021; Contenido GRI 2-5 (2021)

(Seleccione todas las que aplican)

- Sin verificación para ninguna métrica
- Verificación limitada a pocas métricas (por ejemplo, sólo emisiones GHG) [Preguntas G14.1]
- Verificación limitada a un gran número de métricas [Preguntas G14.1]
- Verificación razonable a pocas métricas [Preguntas G14.1]
- Verificación razonable a un gran número de métricas [Preguntas G14.1]
- Otro (Proporcione información adicional) [Preguntas G14.1]

Proporcione una explicación adicional: _____

Si la persona encuestada responde algo "EXCEPTO" Sin verificación para ninguna métrica en G14, se mostrará la siguiente pregunta.

G14.1. Opcional: proporcione evidencia o descripción de la medición.

Vinculado: Contenido GRI 2-5 (2021)

(Cuadro de texto/ Cargar)

DERECHOS HUMANOS

Materialidad/Temas relevantes

HR1. De los siguientes asuntos ¿Cuáles ha identificado la empresa como problemas importantes de derechos humanos relacionados con sus operaciones y/o cadena de valor, ya sea en función de su importancia (es decir, los impactos negativos potenciales más graves en las personas) o de otra forma? [Seleccione sus 5 principales problemas materiales]

Vinculado a: GRI Contenido 3-2 (2021)

(Seleccione todos los que le apliquen) [Máximo 5]

- Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva
- Trabajo infantil
- Trabajo forzoso
- No discriminación en materia de empleo y ocupación
- Seguridad y salud en el trabajo
- Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo) [Indica una línea adicional 'Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)' en las Preguntas L1, L2, L3, L4, L5, L12]
- Libertad de expresión [Indica una línea adicional 'Libertad de expresión' en las Preguntas HR2–HR7]
- Acceso a la cultura [Indica una línea adicional 'Libertad de expresión' en las Preguntas HR2–HR7]
- Acceso al agua y saneamiento
- Seguridad/privacidad digital
- Derechos de las mujeres y/o niñas
- Derechos de los pueblos indígenas
- Consentimiento libre y previo informado
- Derechos de refugiados y migrantes
- Otro: _____

Compromiso

HR2. ¿Tiene la empresa un compromiso político en relación con los siguientes temas de derechos humanos? La matriz se completará solo para los problemas de derechos humanos seleccionados en HR1.

Vinculado a: Contenidos GRI 2-23-a-iv, 2-23-b, 3-3-c (2021)

(Matriz: seleccione una opción de respuesta por línea)

Temas de derechos humanos	No, y no tenemos planes para desarrollar una política.	No, pero planeamos hacerlo en los próximos dos años.	Sí, incluido dentro de una política más amplia [Indicaciones DH2.1]	Sí, articulado como una política independiente [Indicaciones DH2.1]	En caso afirmativo, indique el año en que se revisó la política por última vez (AAAA)
Libertad de expresión	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Acceso a la cultura	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Acceso al agua y saneamiento	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Seguridad / privacidad digital	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derechos de las mujeres y/o niñas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	2021
Derechos de los pueblos indígenas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Consentimiento libre y previo informado	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derechos de los refugiados y migrantes	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Proporcione una explicación adicional: _____

*Si la persona encuestada responde cualquiera de las opciones "sí" en HR2, se mostrará la siguiente pregunta para cada tema relevante.

HR2.1. Para cada política de derechos humanos:

Vinculado a: OIT C155 - Convenio sobre seguridad y salud en el trabajo 1981 (No. 155); Contenidos GRI 2-23-c, 2-23-d, 2-23-e (2021)

(Matriz: seleccione todo lo que corresponda para cada línea)

Temas de derechos humanos	¿Está alineada con los estándares internacionales de derechos humanos?	¿Está disponible públicamente?	¿Es aprobada en el nivel más alto de la empresa?	¿Se aplica a las operaciones propias de la empresa?	¿Se aplica a la cadena de suministro de la empresa y/u otras relaciones comerciales?	¿Se Desarrolló involucrando experiencia en derechos humanos desde dentro y fuera de la empresa?	Otro (Proporcione información adicional)
Libertad de expresión	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Acceso a la cultura	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Acceso al agua y saneamiento	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Seguridad / privacidad digital	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derechos de las mujeres y/o niñas	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derechos de los pueblos indígenas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Consentimiento libre y previo informado	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derechos de los refugiados y migrantes	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Proporcione una explicación adicional: _____

Prevención

HR3. En el transcurso del período del informe, ¿la empresa se ha comprometido con las partes interesadas, afectadas o sus representantes legítimos en relación con los siguientes temas de derechos humanos? La matriz se completará solo para los problemas de derechos humanos seleccionados en HR1.

Vinculado a: Contenidos GRI 3-1-b, 3-3-f (2021)

(Matriz: seleccione una opción de respuesta por línea)

Seleccione el nivel más alto de compromiso de la empresa. Las opciones progresan de izquierda a derecha.

Temas de derechos humanos	No hay compromiso en este tema	Comprender mejor los riesgos/ impactos en cuestión	Discutir formas potenciales de prevenir o mitigar los riesgos/ impactos en cuestión	Acordar una forma de prevenir/ mitigar los riesgos/ impactos en cuestión	Evaluar el progreso en la prevención/mitigación de los riesgos/ impactos en cuestión	Colaborar en la prevención/ mitigación de los riesgos/ impactos en cuestión
Libertad de expresión	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Acceso a la cultura	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Acceso al agua y saneamiento	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Seguridad / privacidad digital	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derechos de las mujeres y/o niñas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derechos de los pueblos indígenas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Consentimiento libre y previo informado	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derechos de los refugiados y migrantes	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Proporcione una explicación adicional: _____

HR4. ¿Qué tipo de acciones ha tomado la empresa en el período de reporte con el objetivo de prevenir/mitigar los riesgos/impactos asociados con este tema de derechos humanos? La matriz se completará solo para los problemas de derechos humanos seleccionados en HR1.

Vinculado a: Contenidos GRI3-3-d (2021)

(Matriz: seleccione todo lo que corresponda para cada línea)

Temas de derechos humanos	Proporcionó capacitación interna/desarrollo de capacidades para la fuerza laboral directa	Creación de capacidad entre las relaciones comerciales relevantes (por ejemplo, socios, proveedores, clientes, etc.)	Llevar a cabo un proceso de auditoría y/o un plan de acción correctivo	Acción colectiva con pares u otras partes interesadas para abordar el problema	Colaboración con organismos gubernamentales o reguladores	Otro (Proporcione información adicional)	Ninguna acción dentro del período de informe
Libertad de expresión	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Acceso a la cultura	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Acceso al agua y saneamiento	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Seguridad / privacidad digital	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derechos de las mujeres y/o niñas	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derechos de los pueblos indígenas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Consentimiento libre y previo informado	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derechos de los refugiados y migrantes	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Proporcione una explicación adicional: _____

HR5. ¿Quién recibe capacitación sobre los siguientes temas de derechos humanos? La matriz se completará solo para los problemas de derechos humanos seleccionados en HR1.

Vinculado a: Contenidos GRI3-3-d (2021)

(Matriz: seleccione todo lo que corresponda para cada línea)

Temas de derechos humanos	No se brindó capacitación	Empleados seleccionados	Todos los empleados	Contratistas	Proveedores directos de la organización	Proveedores indirectos de la organización	Otros, como socios, clientes, etc.
Libertad de expresión	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Acceso a la cultura	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Acceso al agua y saneamiento	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Seguridad / privacidad digital	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derechos de las mujeres y/o niñas	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derechos de los pueblos indígenas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Consentimiento libre y previo informado	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derechos de los refugiados y migrantes	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Proporcione una explicación adicional: _____

HR6. ¿Cómo evalúa la empresa el progreso en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos asociados con los siguientes problemas de derechos humanos? La matriz se completará solo para los problemas de derechos humanos seleccionados en HR1.

Vinculado a: Contenidos GRI3-3-e (2021)

(Matriz: seleccione todo lo que corresponda para cada línea)

Seleccione el nivel más alto de compromiso de la empresa. Las opciones progresan de izquierda a derecha.

Nota: Tenga en cuenta que si el usuario no seleccionó ninguno de estos temas de recursos humanos en DH1, esta pregunta no aparecerá.

Temas de derechos humanos	Sin seguimiento del progreso	Revisar los problemas ad hoc	Establecer metas/objetivos anuales, realizar un seguimiento del progreso a lo largo del tiempo (solo programas internos)	Establecer objetivos/metás anuales, realizar un seguimiento del progreso a lo largo del tiempo (programas internos y externos)	Otro (Proporcione información adicional)	Sin seguimiento del progreso
Libertad de expresión	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Acceso a la cultura	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Acceso al agua y saneamiento	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Seguridad / privacidad digital	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derechos de las mujeres y/o niñas	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derechos de los pueblos indígenas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Consentimiento libre y previo informado	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derechos de los refugiados y migrantes	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Proporcione una explicación adicional: _____

Respuesta

HR7. Durante el período del informe, ¿ha estado involucrada la empresa en la provisión o habilitación de remediación cuando ha causado o contribuido al impacto adverso asociado con los siguientes problemas de derechos humanos? La matriz se completará solo para los problemas de derechos humanos seleccionados en HR1.

Vinculado a: Contenidos GRI3-3-d-ii (2021)

(Matriz: seleccione todo lo que corresponda para cada línea)

Temas de derechos humanos	Sí	No	Elige no revelar [Hace que el cuadro de texto sea obligatorio]
Libertad de expresión	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Acceso a la cultura	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Acceso al agua y saneamiento	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Seguridad / privacidad digital	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derechos de las mujeres y/o niñas	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derechos de los pueblos indígenas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Consentimiento libre y previo informado	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Derechos de los refugiados y migrantes	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Proporcione una explicación adicional: _____

HR8. Describa brevemente las acciones prácticas que la empresa ha tomado durante el período del informe y/o planea tomar para implementar los principios de derechos humanos, incluidos los desafíos enfrentados y las acciones tomadas para la prevención y/o remediación.

Vinculado a: Contenidos GRI 3-3-c and 3-3-d (2021)

(Cuadro de Texto)

Actualmente se realiza en la empresa un análisis de brecha salarial en el que se evalúan las causas que determina el nivel de salario de hombres y mujeres para asegurar que la designación del salario sea totalmente objetiva y no contemple sesgos. De igual forma se realiza un análisis de clima laboral con perspectiva de género para entender cómo perciben la organización mujeres y hombres y así, avanzar en la construcción de un espacio de trabajo justo e igualitario.

ESTÁNDARES LABORALES

Compromiso

L1. ¿Tiene la empresa un compromiso / política en relación con los siguientes principios de derechos laborales? La opción "Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)" sería visible solo si se selecciona en HRL.

Vinculado a: Contenidos GRI 3-3-c (2021) para temas GRI 407 (2016), GRI 409 (2016), GRI 408 (2016), GRI 406 (2016), GRI 403 (2018)

(Matriz: seleccione una opción de respuesta por línea)

Temas Laborales:	No, y no tenemos planes para desarrollar una política.	No, pero planeamos hacerlo en los próximos dos años.	Sí, incluido dentro de una política más amplia [Indicaciones L1.1]	Sí, articulada como una política independiente. [Indicaciones L1.1]	No aplicable (Favor de proporcionar información adicional)	En caso afirmativo, año en que se revisó la política por última vez (AAAA)
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	2022
Trabajo forzoso	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	2022
Trabajo Infantil	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	2022
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	2022
Seguridad y salud en el trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	2020
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	

Proporcione una explicación adicional: Actualmente el tema de condiciones laborales esta incluido en el reglamento de trabajo interno. Dentro de nuestros planes a mediano plazo está incluir estas condiciones dentro de una política.

*Si la persona encuestada responde cualquiera de las opciones "sí" en L1, se mostrará la siguiente pregunta para cada tema relevante.

L1.1. Para cada política de derechos laborales:

Vinculado a: OIT C155 - Convenio sobre seguridad y salud en el trabajo 1981 (No. 155); Contenidos GRI 2-23-c, 2-23-d, 2-23-e (2021)

(Matriz: seleccione todo lo que corresponda para cada línea)

Temas Laborales:	¿Está alineada con las normas internacionales del trabajo?	¿Está disponible públicamente?	¿Es aprobada en el nivel más alto de la empresa?	¿Se aplica a las operaciones propias de la empresa?	¿Se aplica a la cadena de suministro de la empresa y/u otras relaciones comerciales?	¿Se Desarrolló involucrando experiencia en derechos laborales desde dentro y fuera de la empresa?	Otro (Proporcione información adicional)
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo Infantil	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Seguridad y salud en el trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Proporcione una explicación adicional: _____

Prevención

L2. En el transcurso del periodo reportado, ¿la empresa se ha comprometido con los grupos de interés afectados o sus legítimos representantes en relación con los siguientes temas de derechos laborales? La opción "Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)" sería visible solo si se selecciona en HR1

Vinculado a: contenido GRI 3-1-b y 3-3-f (2021) para temas GRI 407 (2016), GRI 409 (2016), GRI 408 (2016), GRI 406 (2016), GRI 403 (2018)
 (Matriz: seleccione una opción de respuesta por línea)

Seleccione el nivel más alto de compromiso de la empresa. Las opciones progresan de izquierda a derecha.

Temas Laborales:	No hay compromiso en este tema	Comprender mejor los riesgos/ impactos en cuestión	Discutir formas potenciales de prevenir o mitigar los riesgos/ impactos en cuestión	Acordar una forma de prevenir/ mitigar los riesgos/ impactos en cuestión	Evaluar el progreso en la prevención/mitigación de los riesgos/ impactos en cuestión	Colaborar en la prevención/ mitigación de los riesgos/ impactos en cuestión	Otro (Proporcione información adicional)
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo Infantil	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Seguridad y salud en el trabajo	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Proporcione una explicación adicional: _____

L3. ¿Qué tipo de acciones ha tomado la empresa en el periodo reportado con el fin de prevenir/mitigar los riesgos/impactos asociados a este tema de derechos laborales? La opción "Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)" sería visible solo si se selecciona en HR1

Vinculado a: contenido GRI 3-3-d (2021) para temas GRI 407 (2016), GRI 409 (2016), GRI 408 (2016), GRI 406 (2016), GRI 403 (2018)

(Matriz: seleccione todo lo que corresponda para cada línea)

Temas Laborales:	Proporcionó capacitación interna/desarrollo de capacidades para la fuerza laboral directa	Creación de capacidad entre las relaciones comerciales relevantes (por ejemplo, socios, proveedores, clientes, etc.)	Llevar a cabo un proceso de auditoría y/o un plan de acción correctivo	Acción colectiva con pares u otras partes interesadas, en particular organizaciones de trabajadores, para abordar el problema	Colaboración con organismos gubernamentales o reguladores	Otro (Proporcione información adicional)	Ninguna acción dentro del período de informe
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo Infantil	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Seguridad y salud en el trabajo	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Adicionalmente se envían comunicados constantes al personal relacionados con estas temáticas y los mecanismos o pasos a seguir en caso de presentarse algún hecho que vaya en contravía de lo establecido en las políticas de la empresa. Del mismo modo, las políticas de derechos humanos son enviadas a nuestros proveedores comerciales. Respecto a las condiciones laborales, nuestra empresa cuenta con un comité de convivencia laboral, quien se encarga de analizar los posibles impactos negativos y denuncias

Proporcione una explicación adicional: por acoso laboral, respetando los principios de confidencialidad y de no retaliación.

L4. ¿Quién recibe capacitación en los siguientes temas de derechos laborales? la opción "Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)" sería visible solo si se selecciona en HR1

Vinculado a: contenido GRI 3-3-d (2021) para temas GRI 407 (2016), GRI 409 (2016), GRI 408 (2016), GRI 406 (2016), GRI 403 (2018)

(Matriz: seleccione todo lo que corresponda para cada línea)

Temas Laborales:	No se proporcionó capacitación	Empleados seleccionados	Todos los empleados	Contratistas	Proveedores directos de la organización	Proveedores indirectos de la organización	Otros, como socios, clientes, etc.
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo Infantil	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Seguridad y salud en el trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Proporcione una explicación adicional: _____

L5. ¿Cómo evalúa la empresa el progreso en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos asociados con los siguientes temas de derechos laborales? la opción "Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)" sería visible solo si se selecciona en HR1.

Vinculado a: contenido GRI 3-3-e (2021) para temas GRI 407 (2016), GRI 409 (2016), GRI 408 (2016), GRI 406 (2016), GRI 403 (2018)

(Matriz: seleccione una opción de respuesta por línea)

Seleccione el nivel más alto de compromiso de la empresa. Las opciones progresan de izquierda a derecha.

Temas Laborales:	Sin seguimiento del progreso	Revisar los problemas de forma ad-hoc	Establezca metas/objetivos anuales, realice un seguimiento del progreso a lo largo del tiempo (solo programas internos)	Establezca metas/objetivos anuales, realice un seguimiento del progreso a lo largo del tiempo (programas internos y externos)	Otro (Proporcione información adicional)
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo Infantil	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Seguridad y salud en el trabajo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Proporcione una explicación adicional: _____

Rendimiento

L6. ¿Cuál es el porcentaje de empleados cubiertos por convenios colectivos? (%)

Vinculado a: ISAR C.4.1., contenido GRI 2-30 (2021)

(Matriz: cuadro de texto con opción para Desconocido o N/A)

	Porcentaje de empleados (%)	Desconocido
Empleados cubiertos por negociación colectiva (%)	<u>0</u>	<input type="radio"/>

Proporcione una explicación adicional: _____

L7. ¿Cuál es el porcentaje de empleados en un sindicato u otra organización de trabajadores? (%)

(Matriz: cuadro de texto con opción para Desconocido o N/A)

	Porcentaje de empleados (%)	Desconocido
Empleados en un sindicato o en un comité de trabajadores (%)	<u>0</u>	<input type="radio"/>

Proporcione una explicación adicional: _____

L8. En el transcurso del período del informe, ¿cuál fue el porcentaje de mujeres en?: (%)

Vinculado a: ISAR C.1.1.

(Matriz: cuadro de texto con opción para Desconocido o N/A)

	Porcentaje de mujeres (%)	Desconocido
Posición de alto nivel de liderazgo	<u>3.6</u>	<input type="radio"/>
Junta no ejecutiva	<u>8</u>	<input type="radio"/>

Proporcione una explicación adicional: _____

L9. ¿Cuál fue el ratio promedio del salario base y remuneración de las mujeres en relación a los hombres (comparando trabajos de igual valor) durante el periodo del informe?

Vinculado a: contenido GRI 405-2 (2016)

(Matriz: cuadro de texto con opción para Desconocido o N/A)

	Ratio Salarial (%)	Desconocido	Elige no revelar [Cuadro de texto obligatorio]
Mujeres / Hombres (%)	<u>97</u>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Proporcione una explicación adicional: Calculado sobre el salario mensual

L10. En el transcurso del período del informe, ¿con qué frecuencia se lesionaron los trabajadores (lesiones por hora trabajada)?

Vinculado a: ISAR C.3.2; contenido GRI 403-9 (2018)

(Matriz: cuadro de texto con opción para Desconocido o N/A)

	Frecuencia de lesión	Desconocido	Elige no revelar [Cuadro de texto obligatorio]
Frecuencia de lesión	<u>4.02</u>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Proporcione una explicación adicional: _____

L11. En el transcurso del período del informe, ¿cuál fue la tasa de incidentes de la empresa?

Vinculado a: ISAR C.3.2; Contenidos GR403-9 (2018)

(Matriz: cuadro de texto con opción para Desconocido o N/A)

	Tasa de incidentes	Desconocido	Elige no revelar [Cuadro de texto obligatorio]
Tasa de incidentes	<u>50</u>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Proporcione una explicación adicional: Se considera el número de días laborales que se reportaron como incapacidad.

Respuesta y Reporte

L12 En el transcurso del período del informe, ¿ha estado involucrada la empresa en proporcionar o habilitar reparación cuando ha causado o contribuido al impacto adverso asociado con los siguientes problemas de derechos laborales? La opción "Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)" sería visible solo si se selecciona en HR1

Vinculado a: Contenido GRI 3-3-c y 3-3-d (2021) para temas GRI 407 (2016), GRI 409 (2016), GRI 408 (2016), GRI 406 (2016), GRI 403 (2018)

(Matriz: seleccione una opción de respuesta por línea)

Temas Laborales:	Sí	No	Elige no revelar [Hace que el cuadro de texto sea obligatorio]
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo Infantil	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Seguridad y salud en el trabajo	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

La remediación en torno a seguridad y salud en el trabajo esta asociado al

Proporcione una explicación adicional: seguimiento del personal contagiado por COVID-19.

L.13. Describa brevemente las acciones prácticas que la empresa ha tomado durante el período del informe y/o planea tomar para implementar los principios de derechos laborales, incluidos los desafíos enfrentados y las acciones tomadas para la prevención y/o remediación.

Vinculado a: contenido GRI 3-3-c y 3-3-d (2021) para temas GRI 407 (2016), GRI 409 (2016), GRI 408 (2016), GRI 406 (2016), GRI 403 (2018)

(Cuadro de Texto)

En nuestro compromiso por garantizar un espacio no discriminatorio y seguro para todo nuestro personal, comunicamos y recordamos al personal los mecanismos que posee la ética, comité de convivencia laboral, código de ética y la política de derechos humanos) para tratar y resolver los inconvenientes que se puedan presentar con sus pares y superiores. De igual forma, extendemos a nuestro personal de manera pedagógica las situaciones negativas que se pueden presentar - que no son normales - para que todas y todos puedan identificar eventuales situaciones problemáticas. De manera conjunta, realizamos una encuesta de clima laboral, desde el cual preguntamos por las percepciones en torno a la comunicación de la empresa, su relación con pares y superiores, la comodidad del espacio de trabajo, su experiencia durante el trabajo en casa, entre otras, con el fin de entender el sentir de nuestro personal y ajustar medidas o plantear nuevas estrategias para efectivamente garantizar el bienestar de nuestros trabajadores/as.

MEDIO AMBIENTE

Compromiso

E1. ¿La compañía tiene una política formal en los siguientes temas ambientales?

Vinculado a: CDP C4.1 2021, CDP F6.1 2021, CDP W6.1 2021; Contenidos GRI 3-3-c (2021) para los temas GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016), y contenidos GRI 201-2-a-iv (2016)

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

Temas Laborales:	No, y no tenemos planes para desarrollar una política.	No, pero planeamos hacerlo en los próximos dos años.	Sí, incluido dentro de una política más amplia [Indicaciones E1.1]	Sí, articulada como una política independiente. [Indicaciones E1.1]	No aplicable (Favor de proporcionar información adicional)	En caso afirmativo, año en que se revisó la política por última vez (AAAA)
Acción por el clima	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Agua	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Océanos	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Contaminación del aire	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Residuos (p.e. vertimientos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plástico, etc.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	2021
Energía y uso del recurso	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	2021

El tema de océanos no están dentro de nuestro análisis de materialidad, por

Proporcione una explicación adicional: ende no consideramos relevante incluirlos en las políticas.

*Si la persona encuestada responde cualquiera de las opciones "sí" en E1, se mostrará la siguiente pregunta para cada tema relevante.

E1.1. Para cada política ambiental:

Vinculado a: CDP C4.1 2021, CDP F6.1 2021, CDP W6.1 2021; Contenidos GRI 2-23-c, 2-23-d, 2-23-e (2021)

(Matriz: seleccione todo lo que corresponda para cada línea)

Temas Laborales:	¿Se ajusta a las normas medioambientales internacionales?	¿Está disponible al público?	¿Es aprobada en el nivel más alto de la empresa?	¿Se aplica a las operaciones propias de la empresa?	¿Se aplica a la cadena de suministro de la empresa y/o a otras relaciones comerciales?	¿Se desarrolló con la participación de expertos en medio ambiente de y fuera de la empresa?
Acción por el clima	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Agua	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Océanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Contaminación del aire	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Residuos (p.e. vertimientos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plástico, etc.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Energía y uso del recurso	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Proporcione una explicación adicional: _____

Prevención

E2. Durante el periodo de referencia, ¿se ha puesto la empresa en contacto con las partes interesadas afectadas o con sus representantes legítimos en relación con las siguientes cuestiones medioambientales?

Vinculado a: Contenidos GRI 3-1-b and 3-3-f (2021) para los temas GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016), y los contenidos GRI 201-2-a-iv (2016)
(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

Seleccione el nivel de compromiso más alto de la empresa. Las opciones avanzan de izquierda a derecha.

Temas Laborales:	No hay compromiso en este tema	Comprender mejor los riesgos/impactos en cuestión	Debatir las posibles formas de prevenir o mitigar los riesgos/impactos en cuestión	Acordar una forma de prevenir/mitigar los riesgos/impactos en cuestión	Evaluar los avances en la prevención/ mitigación de los riesgos/impactos en cuestión	Colaborar en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos en cuestión
Acción por el clima	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Agua	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Océanos	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Contaminación del aire	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Residuos (p.e. vertimientos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plástico, etc.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Energía y uso del recurso	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Proporcione una explicación adicional: _____

E3. ¿Qué clase de acciones la compañía ha tomado en el período de reporte con el objetivo de prevenir/mitigar los riesgos/impactos asociados con estos temas ambientales?

Vinculado a: Contenidos GRI 3-3-d (2021) para los temas GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016), y contenidos GRI 201-2-iv (2016)
(Matriz – seleccione todo lo que corresponda para cada línea)

Temas Laborales:	Se ha impartido formación interna y se ha reforzado la capacidad de los trabajadores directos.	Crear capacidad entre las relaciones comerciales pertinentes (por ejemplo, socios, proveedores, clientes, etc.)	Realización de un proceso de auditoría y/o plan de acción correctivo	Acción colectiva con compañeros u otras partes interesadas para abordar el problema	Colaboración con organismos gubernamentales o reguladores	Otros (por favor, proporcione información adicional)	Ninguna acción en el período de referencia
Acción por el clima	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Agua	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Océanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Contaminación del aire	<input checked="" type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Residuos (p.e. vertimientos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plástico, etc.)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Energía y uso del recurso	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Proporcione una explicación adicional: _____

E4. ¿Cómo la compañía evalúa el progreso en prevenir/mitigar los riesgos/impactos asociados con los siguientes temas ambientales?

Vinculado a: Contenidos GRI 3-3-e (2021) para los temas GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016), y contenidos GRI 201-2-a-iv (2016)

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

Temas Laborales:	No hay seguimiento del progreso	Revisar los temas ad hoc	Establecer objetivos anuales, hacer un seguimiento de los progresos a lo largo del tiempo (sólo programas internos)	Establecer objetivos anuales, hacer un seguimiento de los progresos a lo largo del tiempo (sólo programas internos)	Otros (por favor, proporcione información adicional)	No hay seguimiento del progreso	Revisar los temas ad hoc
Acción por el clima	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Agua	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Océanos	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Contaminación del aire	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Residuos (p.e. vertimientos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plástico, etc.)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Energía y uso del recurso	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Proporcione una explicación adicional: _____

*Si la persona encuestada responde en E4 que establece objetivos anuales, se mostrará la siguiente pregunta para cada tema relevante.

E4.1. Para cada asunto ambiental en el cual la compañía establece metas/objetivos con un límite de tiempo, ¿qué clase de objetivos la compañía ha fijado?

*Vinculado a: CDP F6.1 2021; Contenidos GRI 3-3-e (2021) para los temas GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016), y contenidos GRI 201-2-a-iv (2016)
(Matriz – Cuadro de Texto para cada línea)*

Descripción de objetivos (p. ej., cuál es el objetivo, absoluto frente a intensidad, verificado externamente, en curso, etc.)

Acción por el clima

Agua

Océanos

Bosques/biodiversidad/uso del suelo

Contaminación del aire

Residuos (p.ej. vertimientos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plástico, etc.)

Energía y uso del recurso

Proporcione una explicación adicional: _____

*Si la persona encuestada responde en E4 que establece objetivos anuales, se mostrará la siguiente pregunta para cada tema relevante.

E4.2. Para cada aspecto ambiental en el cual la compañía establece metas/objetivos con tiempos determinados, ¿cómo se mide el progreso?

*Vinculado a: Contenidos GRI 3-3-e (2021) para los temas GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016), y Contenidos GRI 201-2-a-iv (2016)
(Matriz – seleccione todo lo que corresponda para cada línea)*

Temas Laborales:	Los progresos se revisan con respecto a los objetivos anualmente o con mayor frecuencia	Los progresos se comunican internamente al nivel más alto	Los progresos se comunican al exterior	(Otros (por favor, proporcione información adicional))
Acción por el clima	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Agua	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Océanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Contaminación del aire	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Residuos (p.e. vertimientos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plástico, etc.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Energía y uso del recurso	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Proporcione una explicación adicional: _____

E5. En el transcurso del período de reporte, ¿la compañía ha estado involucrada en proveer o permitir solución para cualquier impacto asociado a los siguientes asuntos ambientales?

Vinculado a: Contenidos GRI 3-3-d-ii (2021) para los temas GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016), y contenidos GRI 201-2-a-iv (2016)
(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

Temas Laborales:	Sí	No	Elige no divulgar
Acción por el clima	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Agua	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Océanos	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Contaminación del aire	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Residuos (p.e. vertimientos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plástico, etc.)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Energía y uso del recurso	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

Proporcione una explicación adicional: _____

E6. ¿Cuáles fueron los GEI totales de la compañía para el período de reporte?

Vinculado a: CDP C6.1 2021, CDP C6.3 2021, CDP C6.5 2021; Contenidos GRI 305-1, 305-2, 305-3 (2016); ISAR B.3.1; ISAR B.3.2
(Matriz – Seleccione una respuesta por línea + Cuadro de Texto)

La opción 'Parcial' solo estará disponible para las Emisiones de Alcance 3.

	Proporción medida				Emisiones (tCO2e)	Si selecciona "Ninguno", por favor explique
	Completo	Parcial (Preguntas E6.1)	Ninguno			
Emisiones Alcance 1	0.448	0	0	0.448	_____	
Emisiones Alcance 2	38.373	0	0	38.373	_____	
Emisiones Alcance 3	73.1	0	0	73.1	_____	

Proporcione una explicación adicional: Dado que durante el 2020 y el 2021 las actividades propias de la empresa se realizaron de forma remota en las residencias del personal, el alcance 3 es menor _____

*Si la persona encuestada responde "parcial" para Emisiones Alcance 3 en E6, aparecerá la pregunta E.6.1.

E6.1. ¿Qué categorías están incluidas en el cálculo de emisiones de alcance 3 de la organización?

Vinculado a: UNRISD Tier III; Contenidos GRI 305-3 (2016); CDP C6.5 2021

(Seleccione todas las que aplican)

- Adquisición de bienes y servicios
- Bienes de capital
- Actividades relacionadas con combustibles y energía
- Transporte y distribución "aguas arriba"
- Residuos generados en la operación
- Viajes de negocios
- Viaje hacia el trabajo de los empleados
- Activos alquilados en la fase previa o antes de la operación
- Transporte y distribución aguas abajo
- Proceso de productos vendidos
- Uso de productos vendidos
- Tratamiento de final de vida útil de productos vendidos
- Activos alquilados en la post operación
- Franquicias
- Inversiones
- Otros- Pre operación
- Otros- Post operación

Proporcione una explicación adicional: _____

E7. ¿Qué porcentaje de los ingresos de la empresa se invirtió en I+D de productos/servicios con bajas emisiones de carbono durante el período del informe?

Vinculado a: CDP C4.3c 2021; CDP C4.2b 2021; (parcialmente vinculado a) ISAR A.3.3
(Matriz: cuadro de texto con opción para Desconocido o N/A)

	Porcentaje de ingresos (%)	Desconocido	No aplica (por favor suministre información adicional)
I+D por productos/servicios bajos en carbono	0	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Entre las actividades relacionadas para generar procesos más amigables con el ambiente dentro de nuestro portafolio de servicios, nos enfocamos por capacitar a nuestro personal en las mejores estrategias a desarrollar y en esta inversión ocupamos el 0,0015% de las

Proporcione una explicación adicional: ganancias de la empresa.

E8. ¿Ha intervenido la organización para apoyar la adaptación y la resiliencia al cambio climático?

Vinculado a: Contenidos GRI 201-2-a-iv (2016)
(Seleccione todo lo que corresponda)

- Hemos tomado medidas para aumentar la resiliencia de toda la organización al cambio climático
- Hemos tomado medidas para aumentar la resiliencia en la cadena de suministro
- Hemos tomado medidas para aumentar la resiliencia de las comunidades en las que operamos
- Hemos financiado iniciativas y proyectos de adaptación y resiliencia al cambio climático
- No hemos tomado medidas para aumentar la resiliencia al cambio climático en el período del informe
- No sabe

La razón social de la empresa es consultoría ambiental y por ende, desde nuestras operaciones no generamos ninguna afectación directa al cambio climático diferente de las emisiones de CO2 causadas por el transporte de nuestro personal (Alcance 3 en la metodología GEI). Respecto a este alcance, la empresa ha unido esfuerzos para realizar un análisis de movilidad sostenible para investigar cómo se mueve nuestro personal en la ciudad y a partir de allí plantear alternativas para reducir la emisión de gases de invernadero. De manera conjunta, capacitamos a algunas personal de nuestro personal con el fin de comprender las mejores maneras de generar cambios positivos y sostenibles en la empresa.

Proporcione una explicación adicional: _____

Uso de energía y recursos

E9. Indique el consumo de energía renovable de la empresa como porcentaje del consumo total de energía en el período de referencia.

Vinculado a: ISAR B.5.1; Contenidos GRI 302-1 (2016)

(Matriz: cuadro de texto con opción para Desconocido)

	% del total del consumo de energía	Desconocido
Consumo de energía renovable como % del consumo total de energía:	0	<input type="radio"/>

Proporcione una explicación adicional: La empresa no utiliza energía renovable de manera directa.

Tecnología

E10. ¿Qué porcentaje de los ingresos de la empresa provino de productos/servicios respetuosos con el medio ambiente durante el periodo del informe?

Vinculado a: SASB CG-MR-410a.1a; WEF Common Metrics

(Matriz: cuadros de texto con opción para Desconocido o N/A)

	Porcentaje del total de ingresos (%)	Descripción de los productos/servicios incluidos (por ejemplo, certificación pertinente)	Desconocido	No se aplica (Proporcione información adicional)
Productos y servicios respetuosos con el medio ambiente / ingresos totales del periodo de referencia	0		0	0

Proporcione una explicación adicional: La empresa no tiene servicios que sean amigables con el ambiente.

Preguntas específicas por sector

Nota: Las preguntas E.12 a E.20 sólo aparecerán en el cuestionario y serán de respuesta obligatoria si la empresa opera en determinados sectores, identificados en su solicitud al Pacto Global de las Naciones Unidas.

E11. ¿En qué sector o sectores opera la empresa? Si está diversificada, elija los 3 primeros por ingresos.

Vinculado a: Contenidos GRI 2-6-a (2021)

(Seleccione todas las que aplican)

- Gas y petróleo
- Químicos
- Elementos esenciales
- Materiales y construcción
- Bienes y servicios industriales
- Automóviles
- Alimentos y bebidas
- Artículos personales y de aseo
- Cuidado de la salud
- Venta al por menor
- Medios
- Viajes y ocio
- Telecomunicaciones
- Servicios públicos
- Bancos
- Aseguradoras
- Inmobiliarias
- Servicios financieros
- Tecnología

Proporcione una explicación adicional: _____

Sector específico: agua

Nota: Las preguntas sobre el agua que figuran a continuación sólo serán visibles para las empresas de determinados subsectores de los siguientes sectores: petróleo y gas, productos químicos, recursos básicos, construcción y materiales, bienes y servicios industriales, alimentación y bebidas, viajes y ocio, servicios públicos, sector inmobiliario, automóviles y piezas, atención sanitaria, bienes domésticos y personales.

E12. Proporcione detalles sobre la extracción y el consumo de agua de la empresa (operaciones propias) durante el período del informe.

Vinculado a: ISAR B.1.3; CDP W1.2b 2021, CDP W1.2d 2021; SASB CG-HP-140a.1; Contenidos GRI 303-3, 303-5 (2018)

(Matriz: cuadros de texto con opción para Desconocido o N/A)

Extracción de agua (volumen de agua en megalitros):			Desconocido	No aplica (Suministre información adicional)
Total		0	0	SAG no realiza procesos de extracción de agua
POR FUENTE				
	Agua subterránea	0	0	0
	Agua superficial	0	0	0
	Agua lluvia	0	0	0
	Agua residual	0	0	0
	Porcentaje de agua extraída en regiones con estrés hídrico alto o extremadamente alto (%)	0	0	0

Consumo de agua (volumen de agua en Megalitros)			Desconocido	No aplica (Suministre información adicional)
Total		0.264	0	0
POR FUENTE				
	Agua subterránea	0	0	0
	Agua superficial	0.264	0	0
	Agua lluvia	0	0	0
	Agua residual	0	0	0
	Porcentaje de agua extraída en regiones con estrés hídrico alto o extremadamente alto (%)	0	0	0


El agua que consume SAG viene exclusivamente del acueducto que se surte de agua embalsada, no tenemos concesión de agua. El acueducto se surte de agua superficial embalsada. Consumo agua (m3) total año 2021 SAG: 264 (Megalitro 0,264). Debido a la emergencia sanitaria por COVID-19 y por la medida tomada por la empresa de realizar trabajo en casa, a partir del mes de abril de 2020, se tomó el 40 % de la factura de servicios públicos, teniendo en cuenta la reducción del consumo de SAG mientras que HMV continuo con el funcionamiento del taller de mantenimiento. La medida aún continua vigente.

Proporcione una explicación adicional: con el funcionamiento del taller de mantenimiento. La medida aún continua vigente.

E13. Proporcione detalles sobre la intensidad del uso del agua de los productos de la empresa en regiones con un estrés hídrico alto o extremadamente alto.

Vinculado a: CDP 1.3 2021; CDP 1.3a 2021

(Matriz: cuadros de texto con opción para Desconocido o N/A)

	Desconocido	No aplica (Proporcione información adicional)
Intensidad del uso del agua de productos (metro cúbico/\$):	0	

No se calcula por producto sino consumo per cápita debido a que el consumo es solo humano y la empresa vende servicios.

Proporcione una explicación adicional: El consumo per cápita equivale a 1,92 m3.

Sector específico: Bosques, biodiversidad y uso del suelo

Nota: Las siguientes preguntas sobre bosques / biodiversidad / uso del suelo sólo serán visibles para las empresas de determinados subsectores de los siguientes sectores: petróleo y gas, recursos básicos, construcción y materiales, alimentos y bebidas, bienes domésticos y personales, telecomunicaciones.

E14. Indique el número y la superficie (en hectáreas) de los lugares que posee, arrienda o gestiona la empresa en áreas protegidas y/o áreas clave para la biodiversidad (KBA) o adyacentes a ellas.

Vinculado a: Contenidos GRI 304-1 (2016)

(Matriz: cuadros de texto con opción para Desconocido o N/A)

	Desconocido	No aplica (Proporcione información adicional)
Sitios	0	0
Hectáreas		

Proporcione una explicación adicional: _____

E15. ¿Qué superficie (en hectáreas) de ecosistemas naturales se convirtió durante el período del informe en áreas que son propiedad de la empresa, están arrendadas o son gestionadas por ella?

Vinculado a: CDP F1.3 2021; Contenidos GRI 304-1 (2016)

(Matriz: cuadros de texto con opción para Desconocido o N/A)

	Área (hectáreas)	Desconocido	No aplica (Proporcione información adicional)
Conversión de los recursos naturales:		0	0

Proporcione una explicación adicional: _____

E16. ¿Apoya o ejecuta la empresa algún proyecto centrado en la restauración y protección de los ecosistemas?

Vinculado a: CDP F6.11 2021; Contenidos GRI 304-3 (2016)

(Matriz – Seleccione una respuesta por línea + Cuadro de Texto)

	No	No, pero planeamos hacerlo en los próximos 2 años	Sí	En caso de afirmativo, área del proyecto hasta la fecha (hectáreas)
Restauración de ecosistemas de bosque	0	0	0	
Restauración de otros ecosistemas	0	0	0	
Reforestación	0	0	0	
Regeneración natural	0	0	0	
Agrosilvicultura	0	0	0	
Retirada de tierras	0	0	0	
Compensación de la biodiversidad	0	0	0	
Otros (especifique en el cuadro de texto)	0	0	0	

Proporcione una explicación adicional: _____

Sector específico: Contaminación del aire

Nota: La siguiente pregunta sobre la contaminación atmosférica sólo será visible para las empresas de determinados subsectores de los siguientes sectores: petróleo y gas, productos químicos, recursos básicos, bienes y servicios industriales, servicios públicos.

E17. Cuando corresponda, informe las emisiones de la empresa de los siguientes contaminantes durante el período del informe.

Vinculado a: Contenidos GRI 305-7 (2016); ISAR B.1.4

(Matriz: cuadros de texto con opción para Desconocido o N/A)

Contaminación del aire	Emisiones (t)	Desconocido	No aplica (por favor suministre información adicional)
NOx			Dentro de las actividades propias de la empresa, no se generan gases de óxido de nitrógeno.
SOx			Dentro de las actividades propias de la empresa, no se generan gases de óxido de azufre.
Compuestos orgánicos volátiles (COV)	0	●	0
Contaminantes peligrosos del aire (HAP)	0	●	0
Partículas en suspensión (PM10)	0	●	0
Contaminantes orgánicos persistentes (COP)	0	●	0
Otros (especifique en el cuadro de texto)	0	●	0

Proporcione una explicación adicional: _____

Sector específico: Residuos

Nota: Las preguntas sobre residuos que figuran a continuación sólo serán visibles para las empresas de determinados subsectores de los siguientes sectores: productos químicos, recursos básicos, construcción y materiales, bienes y servicios industriales, automóviles y piezas de automóviles, atención sanitaria, comercio minorista, servicios públicos.

E18. Indique el peso total de los residuos generados por la empresa en toneladas métricas durante el período de referencia.

Vinculado a: Contenidos GRI 306-3 (2020); (parcialmente vinculado a) ISAR B.2.1

(Matriz: cuadros de texto con opción para Desconocido o N/A)

	Residuos generados (t)	Desconocido	No aplica (Proporcione información adicional)
Residuos sólidos	0.443	0	0

Proporcione una explicación adicional: _____

E19. Indique el porcentaje de residuos de la empresa que fueron residuos peligrosos (es decir, la proporción de residuos peligrosos) durante el período de referencia.

Vinculado a: Contenidos GRI 306-4, 306-5 (2020); ISAR B.2.3

(Matriz: cuadros de texto con opción para Desconocido o N/A)

	Residuos peligrosos ratio (%)	Desconocido	No aplica (Proporcione información adicional)
Residuos sólidos	23	0	0

Proporcione una explicación adicional: _____

E20. Indique las toneladas métricas estimadas de plástico de un solo uso consumidas por la empresa, independientemente del material utilizado a lo largo de la cadena de valor, durante el período de referencia.

Vinculado a: WEF Common Metrics

(Matriz: cuadros de texto con opción para Desconocido o N/A)

	Plásticos de un solo uso (toneladas)	Desconocido	No aplica (Proporcione información adicional)
Plásticos de un solo uso	0	●	0

Proporcione una explicación adicional: SAG no realiza seguimiento al consumo de plásticos de un sólo uso en ninguna parte de la cadena de valor.

Medio ambiente en general

E21. Describa brevemente las acciones prácticas que la empresa ha llevado a cabo durante el período del informe y/o planea llevar a cabo para implementar los principios medioambientales, incluyendo cualquier desafío que haya enfrentado y las acciones tomadas para la prevención y/o remediación.

Vinculado a: Contenidos GR 3-3-c and 3-3-d (2021) para los temas GRI 303 (2018), GRI 304 (2016), GRI 305 (2016), GRI 306 (2020), GRI 302 (2016)

(Cuadro de Texto)

Uno de los principales intereses de la empresa es asegurar la correcta disposición de los residuos. Para ello, además de contar con puntos ecológicos en las oficinas, realizamos capacitaciones virtuales y presenciales sobre el manejo adecuado de los residuos en la oficina y en el hogar. De manera complementaria, enviamos comunicados constantes acerca del cuidado del medio ambiente a través de acciones diarias. Otro tema de gran interés para la empresa es promover la movilidad sostenible como mecanismo para reducir las emisiones del Alcance 3. Para ello, realizamos un análisis de movilidad en la empresa y a partir de este planteamos mecanismos y medidas para incentivar a nuestro personal en el uso de medios de transporte más sostenibles.

ANTICORRUPCIÓN

Compromiso

AC1. ¿Cuenta la empresa con un programa de cumplimiento anticorrupción?

Vinculado a: Contenido GRI 3-3-c (2021) para el tema GRI 205 (2016)

(Elija solo una respuesta)

- No, no es una prioridad empresarial inmediata
- No, pero planeamos hacerlo en los próximos dos años.
- Sí [[Indicaciones AC1.1](#)]

Proporcione una explicación adicional: En este momento estamos en el diseño de este programa de cumplimiento.

Si la persona encuestada responde 'sí' en AC1, se mostrará la siguiente pregunta.

AC1.1. En caso afirmativo, ¿en qué año se revisó este programa por última vez? (AAAA)

(Cuadro de Texto)

Proporcione una explicación adicional: _____

AC2. ¿Su empresa cuenta con políticas y recomendaciones para los empleados sobre cómo actuar en caso de duda y/o en situaciones que puedan representar un conflicto de interés, o con respecto a obsequios y hospitalidad, donaciones, patrocinio o interacciones con funcionarios públicos?

(Elija solo una respuesta)

- No, y no tenemos planes para desarrollar una política.
- No, pero planeamos hacerlo en los próximos dos años.
- Sí, incluido dentro de una política más amplia
- Sí, articulada como una política independiente.

Proporcione un enlace, cargue el documento y/o proporcione una explicación adicional: _____

Prevención

AC3. ¿Quién recibe capacitación sobre anticorrupción e integridad?

Vinculado a: WEF Common Metrics; Contenidos GRI 205-2 (2016)

(Seleccione todas las que aplican)

- No se proporciona capacitación
- Empleados seleccionados [Indicaciones AC3.1]
- Todos los empleados [Indicaciones AC3.1]
- Contratistas [Indicaciones AC3.1]
- Proveedores directos de la organización [Indicaciones AC3.1]
- Proveedores indirectos de la organización [Indicaciones AC3.1]
- Otros, como socios, clientes, etc. [Indicaciones AC3.1]

Proporcione una explicación adicional: _____

Si la persona encuestada responde cualquier opción en AC3 además de 'No se brindó capacitación' o 'No corresponde', se mostrará la siguiente pregunta para cada categoría elegida.

AC3.1. ¿Con qué frecuencia se proporciona dicha capacitación?

(Matriz: seleccione una opción de respuesta por línea)

	Solo una vez	Cada año	Cada dos o más años	No recopilamos estos datos.
Empleados seleccionados	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Todos los empleados	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Contratistas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Proveedores directores de la organización	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Proveedores indirectos de la organización	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Otros como socios, clientes, etc	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

AC4. ¿Supervisa la empresa su programa de cumplimiento anticorrupción?

Vinculado a: Contenidos GRI 3-3-e (2021) para el tema GRI 205 (2016); SDG Action Manager - ODS 16: Vigilancia de la ética y la corrupción
(Seleccione todas las que aplican)

- No, no supervisamos el programa de cumplimiento anticorrupción (proporcione información adicional) [Obligatorio el cuadro de texto]
- Revisamos los problemas de forma ad-hoc
- Sí, a través de autoevaluaciones internas de los empleados
- Sí, a través del seguimiento de controles automatizados
- Sí, a través de monitoreo externo independiente
- Sí, a través de otros mecanismos (proporcione información adicional) [Obligatorio el cuadro de texto]

Proporcione una explicación adicional: Como actualmente no tenemos aprobado el programa de cumplimiento, no es posible realizar dicho monitoreo.

Respuesta y Reporte

AC5. Indique el número total y la naturaleza de los incidentes de corrupción de la empresa durante el año del informe.

Vinculado a: Contenidos GRI 205-3 (2016); Métricas comunes WEF
(Matriz: cuadros de texto con opción para Desconocido o N/A)

	Número de incidentes	Naturaleza de los incidentes	Desconocido	Elige no revelar
Confirmado durante el año en curso, pero relacionado con años anteriores	0	_____	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Confirmado durante el año en curso, y relacionado con este año	0	_____		

Proporcione una explicación adicional: A la fecha, no se ha presentado ningún caso

AC6. Dentro del período del informe, ¿qué medidas ha tomado la empresa para abordar los presuntos incidentes de corrupción de forma independiente o en respuesta a una disputa o investigación por parte de un regulador gubernamental?

Vinculado a: Contenido GRI 3-3-d (2021) para el tema GRI 205 (2016). Orientación para la elaboración de informes sobre el Décimo Principio contra la Corrupción – B3
(Seleccione todas las que aplican)

- Evaluación inicial del caso
- Investigación Interna
- Revisión por comité de riesgos/ética
- Revisión por la junta directiva
- Auditoría / revisión externa
- Otro (por favor proporcione una explicación adicional) [Obligatorio el cuadro de texto]
- No aplica/sin incidentes en el periodo de reporte

Proporcione una explicación adicional: _____

AC7. ¿Su empresa realiza Acción Colectiva contra la corrupción?

Vinculado a: Contenido GRI 3-3-d (2021) para el tema GRI 205 (2016)

(Elija solo una respuesta)

- No, no es una prioridad empresarial inmediata
- No, pero planeamos hacerlo en los próximos dos años.
- Sí (proporcione una explicación adicional) [Obligatorio el cuadro de texto]

Proporcione una explicación adicional: _____

AC8. Describa brevemente las acciones prácticas que la empresa ha tomado durante el período del informe y/o planea tomar para implementar el principio anticorrupción, incluidos los desafíos enfrentados y las acciones tomadas para la prevención y/o remediación.

Vinculado a: Contenidos GRI 3-3-c y 3-3-d (2021) para el tema GRI 205 (2016)

(Cuadro de Texto)

Dentro de los intereses de la organización no es sólo relevante declarar el compromiso de esta para evitar la corrupción y habilitar un código de conducta para nuestro personal sino que consideramos necesario establecer mecanismos que nos permitan prevenir este tipo de situaciones, y que sirva de hoja de ruta para nuestras relaciones comerciales. Por ello estamos diseñando el programa de cumplimiento de anticorrupción que nos permitirá ver que situaciones son más sensibles a esta temática y la manera más adecuada de prevenirlo, corregirlo o sancionarlo.