

R2. ¿Cuál es el período de tiempo cubierto por esta Comunicación de Progreso/Informe de Progreso? (MM/AAAA) - (MM/AAAA)

01/2022 - 12/2022

Gobernanza

POLÍTICAS Y RESPONSABILIDADES

G1. El consejo/máximo órgano de gobierno o el máximo ejecutivo de la empresa:

(Seleccione todas las que apliquen)

<input checked="" type="checkbox"/>	Emite una declaración anual sobre la relevancia del desarrollo sostenible para la empresa
<input type="checkbox"/>	Emite una declaración anual que aborde los impactos tanto en las personas como en el medio ambiente
<input checked="" type="checkbox"/>	Emite una declaración anual que destaque la tolerancia cero con la corrupción
<input type="checkbox"/>	Aprueba los objetivos de sostenibilidad de la empresa
<input type="checkbox"/>	Supervisa los informes ambientales, sociales y de gobierno
<input checked="" type="checkbox"/>	Revisa periódicamente los riesgos potenciales relacionados con el modelo de negocio
<input type="checkbox"/>	Ninguna de las anteriores

G2. ¿La empresa tiene un compromiso declarado públicamente con respecto a los siguientes temas de sostenibilidad?

(Seleccione una opción de respuesta por línea)

	No, esta no es una prioridad actual	No, pero planeamos tener un compromiso dentro de 2 años	Sí, y el compromiso se centra en nuestras propias operaciones	Sí, y el compromiso incluye operaciones propias y proveedores	Sí, y el compromiso incluye nuestras propias operaciones y la cadena de valor (incluidos proveedores, consumidores, comunidades, otras relaciones comerciales)
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Estándares Laborales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medio Ambiente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Anticorrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

G2A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

En el caso de medio ambiente, la empresa también cuenta con la adhesión al Caring for Climate y Water Mandate.

G3. ¿Cuenta la empresa con un código de conducta con respecto a cada uno de los siguientes temas de sostenibilidad?

(Seleccione una opción por línea)

	No, esta no es una prioridad actual	No, pero planeamos tener un compromiso dentro de 2 años	Sí, centrado en la conducta de los empleados	Sí, enfocado a empleados y proveedores	Sí, enfocados en nuestras propias operaciones y la cadena de valor (incluidos proveedores, consumidores, comunidades, otras relaciones comerciales)
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Estándares Laborales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medio Ambiente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Anticorrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

G4. ¿Ha designado la empresa a un individuo o un grupo responsable por cada uno de los siguientes temas de sostenibilidad?

(Seleccione una opción por línea)

	Nadie es específicamente responsable de este tema	Sí, con influencia limitada en resultados (p. ej., acceso limitado a información interna, autoridad limitada para la toma de decisiones)	Sí, con influencia moderada en los resultados (p. ej., tiene acceso a información relevante reporta la alta gerencia)	Sí, con influencia directa de algunos resultados (p. ej., tiene acceso a información relevante, incluye uno o más gerentes senior con derechos de toma de decisiones)	Sí, con influencia directa en los niveles más altos de la empresa (p. ej., tiene acceso a la información relevante, incluye a los miembros más importantes de la empresa)
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Estándares Laborales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medio Ambiente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Anticorrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

G5. ¿Cuenta la empresa con una(s) estructura(s) formal(es) (como un comité multifuncional) para abordar cada uno de los siguientes temas de sostenibilidad?

(Seleccione una respuesta por línea)

	Sin estructura formal	Sí, y con una influencia limitada en los resultados (por ejemplo, acceso limitado a la información interna necesaria para comprender los riesgos, escasa representación de los departamentos o funciones pertinentes)	Sí, con una influencia moderada en los resultados (por ejemplo, incluye representantes de algunas funciones, departamentos o unidades de negocio más relevantes para abordar los riesgos en cuestión, tiene acceso a la información pertinente, informa a un alto directivo)	Sí, con influencia directa en algunos resultados (por ejemplo, incluye a representantes de las funciones, departamentos o unidades de negocio más relevantes para abordar los riesgos en cuestión, tiene acceso a información relevante, implica a uno o más miembros de la alta dirección)	Sí, y con influencia directa al más alto nivel de la empresa (p. ej., pleno acceso a la información relevante, involucra a los miembros del más alto nivel de la empresa)
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Estándares Laborales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medio Ambiente	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Anticorrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

G6. ¿La empresa cuenta con un proceso o procesos para evaluar riesgos?

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	No, esta no es una prioridad actual	No, pero planeamos desarrollarlo en los próximos dos años	Sí, relacionado con nuestras propias operaciones	Sí, relacionado con nuestras propias operaciones y proveedores. [G6.1 para cada sí]	Sí, relacionado con nuestras propias operaciones y la cadena de valor (incluidos proveedores, consumidores, comunidades, otras relaciones comerciales) [G6.1 para cada sí]
Riesgos en Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos en Estándares Laborales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos Medio Ambientales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos de Corrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

G6A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Actualmente estamos revisando la información para la creación de una matriz de riesgo que dé cuenta de los potenciales riesgo en derechos humanos. Durante este año incluimos en nuestras matrices de riesgo los potenciales riesgos relacionados con los estándares laborales y temas medio ambientales

G6.1. Durante la evaluación de riesgos, ¿su empresa ha revisado aquellos proveedores y/o otras relaciones empresariales donde el riesgo relacionado con los derechos humanos, estándares laborales, ambientales y/o anticorrupción puede ser particularmente grave?

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	No	Sí
Riesgos de Corrupción	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

G7. ¿Cuenta la empresa con un proceso de debida diligencia a través del cual identifica, previene, mitiga y da cuenta de los impactos negativos reales y potenciales en temas de sostenibilidad?

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	No, esta no es una prioridad actual	No, pero planeamos desarrollarlo en los próximos dos años	Sí, relacionado con nuestras propias operaciones	Sí, relacionado con nuestras propias operaciones y proveedores [G7.1 para cada sí]	Sí, relacionado con nuestras propias operaciones y la cadena de valor (incluidos proveedores, consumidores, comunidades, otras relaciones comerciales) [G7.1 para cada sí]
Riesgos en Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos en Estándares Laborales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos Medio Ambientales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Riesgos de Corrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

G7.1. Durante el proceso de diligencia debida, ¿ha revisado su empresa a aquellos proveedores y/u otras relaciones empresariales en las que el riesgo de impactos adversos sobre los derechos humanos, los estándares laborales, el medio ambiente y/o la lucha contra la corrupción puede ser especialmente grave?

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	No	Sí
Riesgos de Corrupción	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

G7.1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Las potenciales o actuales relaciones comerciales que pueden tener un riesgo mayor de impactos diversos se revisan durante la elaboración de matriz del programa de transparencia y ética empresarial (PTEE)

MECANISMOS DE REPARACIÓN Y REMEDIACIÓN

G8. ¿Existe algún proceso a través del cual los trabajadores puedan plantear sus preocupaciones sobre la conducta de la empresa en relación con los derechos humanos, los estándares laborales, el medio ambiente o la lucha contra la corrupción?

(Seleccione solo una opción)

<input type="radio"/>	No, esta no es una prioridad actual
<input type="radio"/>	No, pero planeamos hacerlo dentro de dos años
<input type="radio"/>	Sí, tenemos un proceso informal (por ejemplo, a través de los supervisores, otros) [G8.1 para cada sí]
<input checked="" type="radio"/>	Sí, tenemos un proceso formal [G8.1 para cada sí]

G8.1. Proporcione detalles adicionales sobre el/los proceso(s) que tiene la empresa a través de los cuales los trabajadores pueden plantear sus preocupaciones sobre la conducta de la empresa.

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	No	Sí
¿Se comunica el proceso a todos los empleados/trabajadores en los idiomas locales?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
¿El proceso está disponible para quienes no son empleados (por ejemplo, proveedores, consumidores, comunidades y otras relaciones comerciales)?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
¿El proceso es confidencial (por ejemplo, el proceso de denuncia de irregularidades)?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
¿Existen procesos para evitar represalias?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
¿Pueden plantearse dudas sobre los proveedores u otras relaciones comerciales (por ejemplo, clientes, socios, etc.)?	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Otros (Por favor, proporcione una explicación adicional) [En caso afirmativo, el cuadro de texto es obligatorio]	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

LECCIONES APRENDIDAS

G9. ¿Cómo capta la empresa las lecciones aprendidas relativas a cada uno de los siguientes temas de sostenibilidad?

Seleccione el nivel de compromiso más alto de la empresa.

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	regional	institucional	prácticas de la empresa en consecuencia	asuntos internos y externos
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Estándares Laborales	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medio Ambiente	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Anticorrupción	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

REMUNERACIÓN A LOS EJECUTIVOS

G10. ¿La remuneración de los ejecutivos está vinculada a los resultados en uno o más de los siguientes temas de sostenibilidad?

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	No, y no tenemos intención de cambiar porque no es una prioridad actual	No, pero planeamos hacerlo en dos años	Sí
Derechos Humanos	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Estándares Laborales	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Medio Ambiente	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Anticorrupción	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

G10A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Actualmente la empresa está actualizando el organigrama, el manual de perfiles ocupacionales y la evaluación de desempeño con la finalidad de definir la pertinencia de <incluir estos criterios dentro de la remuneración del personal ejecutivo.

COMPOSICIÓN DE LA JUNTA

G11. Porcentaje de personas en el Consejo Directivo / máximo órgano de gobierno de la empresa por:

(Por favor, haga click en la opción "Porcentaje" en aquellas opciones para las cuales dispone de medición/cálculo. En la siguiente página, podrá insertar las cifras correspondientes)

	Porcentaje	No aplica
Número total de miembros de la junta (#)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Masculino (%)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Femenino (%)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
No binario (%)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Menores de 30 años	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
30-50 años (%)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Mayores de 50 años (%)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
De grupos minoritarios o vulnerables (%)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Ejecutivo (%)	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Independiente (%)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

G11. Porcentaje de personas en el Consejo Directivo / máximo órgano de gobierno de la empresa por:

(Por favor, ingrese la respuesta como un número entero (por ejemplo, 95%=95))

Número total de miembros de la junta (#)	5
Masculino (%)	67
Femenino (%)	33
30-50 años (%)	33
Mayores de 50 años (%)	67
Ejecutivo (%)	100

G12. ¿Elaboran informes de sostenibilidad de acuerdo con lo siguiente?:

(Seleccione todas las que apliquen)

<input type="checkbox"/>	Normatividad nacional/local sobre sostenibilidad
<input type="checkbox"/>	Normatividad de la bolsa de valores
<input type="checkbox"/>	Non-Financial Reporting Directive of the European Union (NFRD)/Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)
<input type="checkbox"/>	Global Reporting Initiative (GRI)
<input type="checkbox"/>	Sustainability Accounting Standards Board (SASB, ahora concentrado en IFRS Foundation)
<input type="checkbox"/>	International Integrated Reporting Council (IIRC, ahora concentrado en IFRS Foundation)
<input type="checkbox"/>	Climate Disclosure Standards Board (CDSB, ahora concentrado en IFRS Foundation)
<input type="checkbox"/>	Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)

No elaboramos informes de sostenibilidad fuera de esta Comunicación de Progreso/Informe de Progreso

G12A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

La empresa planea empezar a reportar bajo los estándares del GRI con fecha límite en el 2024.

VERIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN

G13. ¿La información comunicada en este cuestionario es asegurada/verificada por un tercero?

(Seleccione todas las que apliquen)

- | | |
|-------------------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> | Verificación limitada para una minoría de métricas (por ejemplo, sólo emisiones de GEI) |
| <input type="checkbox"/> | Verificación limitada para la mayoría de las métricas |
| <input type="checkbox"/> | Verificación razonable para una minoría de métricas |
| <input type="checkbox"/> | Verificación razonable para la mayoría de las métricas |
| <input type="checkbox"/> | Otros (Por favor, proporcione información adicional) |
| <input checked="" type="checkbox"/> | No hay garantía para ninguna métrica |

G13A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Nuestro personal esta capacitado para obtener algunas métricas (como las emisiones GHG) y por ende, no se considera la opción de ser verificada por un tercero

Derechos Humanos

MATERIALIDAD (TEMAS RELEVANTES)

HR1. ¿Cuáles de los siguientes aspectos ha identificado la empresa como temas materiales de derechos humanos relacionados con sus operaciones y/o cadena de valor, ya sea por su relevancia (por ejemplo, los impactos negativos potenciales más graves sobre las personas) o por otro motivo?

(Seleccione todas las que apliquen)

Nota: Los temas relacionados con los derechos laborales (libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva, trabajo infantil, trabajo forzoso, no discriminación en el empleo y la ocupación, y un entorno de trabajo seguro y saludable) son un subconjunto de los derechos humanos y, para completarlos, se han incluido en esta pregunta. Independientemente de que estos temas laborales hayan sido seleccionados como materiales en esta pregunta o no, se pedirá a todas las empresas que proporcionen detalles adicionales sobre estos temas de derechos laborales en la siguiente sección (L.1 y siguientes). Para los demás temas de derechos humanos seleccionados como materiales en esta pregunta, se formularán siete preguntas adicionales en la siguiente sección

- | | |
|-------------------------------------|---|
| <input type="checkbox"/> | Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Trabajo infantil |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Trabajo forzoso |
| <input checked="" type="checkbox"/> | No discriminación en materia de empleo y ocupación |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Entorno de trabajo seguro y saludable |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo) |
| <input type="checkbox"/> | Libertad de expresión |
| <input type="checkbox"/> | Acceso al agua y al saneamiento |
| <input type="checkbox"/> | Seguridad/privacidad digital |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Igualdad de género y derechos de la mujer |
| <input type="checkbox"/> | Derechos de los pueblos indígenas |
| <input type="checkbox"/> | Derechos de las personas refugiadas y migrantes |
| <input type="checkbox"/> | Otros [Hace que el cuadro de texto sea obligatorio]. |
| <input type="checkbox"/> | No se han identificado temas de derechos humanos como materiales |

COMPROMISO

HR2. ¿Tiene la empresa un compromiso y política en relación con los siguientes temas de derechos humanos?

Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea (Por favor, haga click en la opción "Porcentaje" en aquellas opciones para las cuales dispone de medición/cálculo. En la siguiente página, podrá insertar las cifras correspondientes)

	No, y no tenemos planes para desarrollar una política	No, pero planeamos tener un compromiso dentro de 2 años	Sí, incluido en una política más amplia o como política independiente
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

En caso afirmativo, año de la última revisión de la política (AAAA)

	Año cuando la política fue revisada (AAAA)
Igualdad de género y derechos de la mujer	2021

HR2.1 Para cada compromiso y política de derechos humanos:

(Seleccione todas las que apliquen)

	Está alineada con las normas internacionales de derechos humanos	Está disponible al público	Está aprobada al más alto nivel de la empresa	Aplica a las operaciones propias de la empresa	Aplica a las operaciones propias de la empresa y a los proveedores	Aplica a las propias operaciones de la empresa y a la cadena de valor (incluidos los proveedores, los consumidores, las comunidades y otras relaciones comerciales)	Está desarrollada con la participación de expertos en derechos humanos de dentro y fuera de la empresa	Otros (Proporcione información adicional)
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

HR2.1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

PREVENCIÓN

HR3. Durante el período del informe, ¿se ha comprometido la empresa con las partes interesadas afectadas o con sus representantes legítimos en relación con los siguientes temas de derechos humanos?

Seleccione el nivel de compromiso más alto de la empresa.
(Seleccione una opción de respuesta por línea)

	No hay compromiso en este tema	Para comprender mejor los riesgos/ impactos en cuestión	Debatir las posibles formas de prevenir o mitigar los riesgos/ impactos en cuestión	Acordar una forma de prevenir/mitigar los riesgos/ impactos en cuestión	Evaluar los avances en la prevención/ mitigación de los riesgos/ impactos en cuestión	Colaborar en la prevención/mitigación de los riesgos/ impactos en cuestión
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

HR4: ¿Qué tipo de medidas ha tomado la empresa en el periodo de referencia con el objetivo de prevenir/mitigar los riesgos/impactos asociados a este tema de derechos humanos?
(Matriz - Seleccione todo lo que corresponda para cada línea)

	Formación interna y desarrollo de capacidades para el personal directo	Creación de capacidad entre las relaciones comerciales pertinentes (por ejemplo, proveedores, consumidores, comunidades)	Realización de un proceso de auditoría y/o plan de acción correctiva	Acción colectiva con pares otras partes interesadas para abordar el problema	Colaboración con organismos gubernamentales o reguladores	Otros (Proporcione información adicional)	Ninguna acción en el periodo de reporte
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

HR5: ¿Quién recibe formación sobre los siguientes temas de derechos humanos?
(Matriz - Seleccione todo lo que corresponda para cada línea)

	No se imparte formación	Algunos empleados	Todos los empleados	Contratistas	Proveedores directos de la empresa	Proveedores indirectos de la empresa	Otros - como socios, clientes, etc.
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

HR6: ¿Cómo evalúa la empresa los avances en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos asociados a los siguientes temas de derechos humanos?
(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	No hay seguimiento del progreso	Revisión de temas ad hoc	Establecimiento de objetivos anuales, hacer un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (sólo programas internos)	Establecimiento de objetivos anuales, hacer un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (programas internos y externos)	Otros (Proporcione información adicional)
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

HR6A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Actualmente la empresa esta revisando el establecimiento de objetivos anuales para realizar seguimiento.

RESPUESTA

HR7. Durante el período del informe, ¿ha participado la empresa en la provisión o facilitación de remediación si ha causado o contribuido a un impacto adverso asociado a los siguientes temas de derechos humanos?
(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	No se ha proporcionado/habilitado ninguna remediación	Sí, remediación proporcionada/habilitada	No se ha identificado ni causado ningún impacto adverso	Elegimos no revelar
Igualdad de género y derechos de la mujer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

HR8. Describa brevemente las acciones prácticas adicionales relevantes que la empresa ha llevado a cabo durante el periodo del informe y/o que planea llevar a cabo para aplicar los principios de derechos humanos, incluyendo los objetivos fijados y cualquier reto al que se haya enfrentado y las acciones llevadas a cabo para prevenirlo y/o remediarlo.

Durante este año revisamos los riesgos asociados a nuestra cadena de valor en temas de derechos humanos y planeamos estrategias para abordarlos a través de nuestras políticas. Por otro lado, este año también se realizaron campañas informativas sobre la inclusión, la diversidad y la equidad de género, enfocadas principalmente en el fomento de un entorno laboral seguro e inclusivo y en el respeto por todas las personas. Esta campaña también estuvo acompañada de una mayor concientización sobre los mecanismos de denuncia disponibles en la empresa para nuestro personal y todas las partes interesadas. Finalmente, durante este año se continuó con la estrategia de educación para mujeres profesionales de la empresa, con el fin de que estas se capaciten en temas de coordinación/gerencia y puedan aspirar a posiciones de alto liderazgo.

Estandares Laborales

COMPROMISO

L1. ¿Tiene la empresa un compromiso y política en relación con los siguientes principios de Estándares Laborales?
(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	No, y no tenemos planes para desarrollar una política	No, pero planeamos tener un compromiso dentro de 2 años	Sí, incluido en una política más amplia o como política independiente [L1.1, L1.2 para cada sí]	No aplicable (Por favor, proporcione información adicional)
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo infantil	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

L1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Actualmente nos encontramos en la revisión final de nuestra política de remuneración salarial.

	los trabajadores directos	particulares (por ejemplo, proveedores, consumidores, comunidades)	auditoría y/o plan de acción correctiva	particular organizaciones de trabajadores, para abordar el problema	gubernamentales o reguladores	información adicional)	periodo de reporte
Trabajo forzoso	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo infantil	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

L3A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

De manera periódica se envían comunicados mediante los canales de comunicación del personal sobre estas temáticas y los mecanismos o pasos a seguir en caso de presentarse algún hecho que vaya en contravía de lo establecido en las políticas de la empresa. Del mismo modo, las políticas de DDHH son enviadas a nuestros proveedores, en donde se especifican las condiciones laborales dignas de nuestro personal y un compromiso por el que los proveedores deben brindar condiciones laborales dignas a sus trabajadores. Adicionalmente, nuestra empresa cuenta con un comité de convivencia laboral, encargado de analizar los potenciales impactos negativos y denuncias por acoso laboral, respetando los principios de confidencialidad y no retaliación.

L4. ¿Quién recibe formación sobre los siguientes temas de estándares laborales?

(Matriz - Seleccione todo lo que corresponda para cada línea)

	No se imparte formación	Algunos empleados	Todos los empleados	Contratistas	Proveedores directos de la empresa	Proveedores indirectos de la empresa	Otros - como socios, clientes, etc.
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo forzoso	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Trabajo infantil	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

L5. ¿Cómo evalúa la empresa los avances en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos asociados a los siguientes temas de estándares laborales?

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea) Seleccione el nivel de compromiso más alto de la empresa.

	No hay seguimiento del progreso	Revisión de temas ad hoc	Establecimiento de objetivos anuales, hacer un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (sólo programas internos)	Establecimiento de objetivos anuales, hacer un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (programas internos y externos)	Otros (Proporcione información adicional)
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo infantil	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

DESEMPEÑO

L6. ¿El/los convenio(s) colectivo(s) vigente(s) proporciona(n) derechos más favorables que los previstos en la legislación, según sea el caso?

(Seleccione todo lo que corresponda)

<input type="checkbox"/>	Sí, proporcionando condiciones más favorables en relación con los salarios
<input type="checkbox"/>	Sí, proporcionando condiciones más favorables en relación con las horas de trabajo
<input type="checkbox"/>	Sí, proporcionando condiciones más favorables relacionadas con la cobertura sanitaria y/o la baja por enfermedad
<input type="checkbox"/>	Sí, proporcionando derechos adicionales no previstos de otro modo (Por favor, proporcione información adicional) [El cuadro de texto es obligatorio]
<input checked="" type="checkbox"/>	No hay ningún convenio colectivo vigente
<input type="checkbox"/>	No

L7. En el transcurso del periodo de referencia, ¿cuál fue el porcentaje de mujeres en puestos gerenciales o directivos?

	Desconocido
Porcentaje de mujeres (%) - ingrese un número entero (por ejemplo 95% = 95)	<input type="text" value="47"/> <input type="radio"/>

L7A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

El número corresponde al porcentaje de mujeres en cargos de gerencia y dirección con respecto al total de cargos de gerencia y dirección de la empresa.

L8. ¿Cuál ha sido la relación media entre el salario base y la remuneración de las mujeres y los hombres (comparando trabajos de igual valor) durante el periodo de referencia?

	Desconocido	Elegimos no revelar
Ratio salarial (Mujeres/Hombres) - ingrese un número entero (por ejemplo 95% = 95)	<input type="text" value="97"/> <input type="radio"/>	<input type="radio"/>

L8A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

L9. Durante el periodo de referencia, ¿con qué frecuencia se lesionaron los trabajadores (lesiones por hora trabajada)?

	Desconocido	Elegimos no revelar
Frecuencia de las lesiones - ingrese un numero entero (por ejemplo 95% = 95)	<input type="text" value="5"/>	<input type="radio"/>

L10. En el transcurso del período de referencia, ¿cuál fue el índice de incidentes de la empresa (lesiones por trabajador)?

	Desconocido	Elegimos no revelar (hace que el cuadro de texto sea obligatorio)
Frecuencia de las lesiones (ingrese un numero entero (por ejemplo 95% = 95))	<input type="text" value="5"/>	<input type="radio"/>

RESPUESTA

L11. En el transcurso del período del informe, ¿ha participado la empresa en la provisión o facilitación de remediación si ha causado o contribuido al impacto adverso asociado con los siguientes temas de estándares laborales? Para el usuario, la opción "Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)" sólo será visible si se selecciona en HR1.

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	No se ha proporcionado/habilitado ninguna remediación	Sí, remediación proporcionada/habilitada	No se ha identificado ni causado ningún impacto adverso	Elegimos no revelar (hace que el cuadro de texto sea obligatorio)
Libertad de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo infantil	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trabajo forzoso	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
No discriminación en materia de empleo y ocupación	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Entorno de trabajo seguro y saludable	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Condiciones de trabajo (salarios, horas de trabajo)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

L12. Describa brevemente las acciones prácticas adicionales relevantes que la empresa ha tomado durante el periodo de información y/o planea tomar para implementar los principios laborales, incluyendo los objetivos establecidos y cualquier desafío enfrentado y las acciones tomadas para la prevención y/o remediación.

En nuestro compromiso por garantizar un espacio no discriminatorio y seguro para todo nuestro personal, comunicamos y recordamos al personal los mecanismos que posee la ética, comité de convivencia laboral, código de ética y la política de derechos humanos) para tratar y resolver los inconvenientes que se puedan presentar con sus pares y superiores. De igual forma, extendemos a nuestro personal de manera pedagógica las situaciones negativas que se pueden presentar - que no son normales - para que todas y todos puedan identificar eventuales situaciones problemáticas. Adicionalmente, el comité de convivencia laboral trabaja periódicamente en la revisión y prevención de posibles situaciones desfavorables para nuestro personal. Por otro lado, la empresa trabaja de manera constante en el mantenimiento del balance vida-trabajo y la desconexión laboral. De manera conjunta, realizamos una encuesta de clima laboral, desde el cual preguntamos por las percepciones en torno a la comunicación de la empresa, su relación con pares y superiores, la comodidad del espacio de trabajo, su experiencia durante el trabajo en casa, entre otras, con el fin de entender la percepción de nuestro personal y ajustar medidas o plantear nuevas estrategias para efectivamente garantizar el bienestar de nuestras trabajadoras/es.

Medio Ambiente

COMPROMISO

E1. ¿Tiene la empresa un compromiso y política sobre los siguientes temas medioambientales?

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	No, y no tenemos planes para desarrollar una política	No, pero planeamos tener un compromiso dentro de 2 años	Sí, incluido en una política más amplia o como política independiente [E1.1 para cada sí]	No se aplica (Por favor, proporcione información adicional)[Hace que el cuadro de texto sea obligatorio]
Cambio climático	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Agua	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Océanos	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Contaminación del aire	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Uso de energía y recursos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

E1A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

El tema de océanos no están dentro de nuestro análisis de materialidad ni nuestra área de influencia, por ende no consideramos relevante incluirlos en las políticas.

Año de la última actualización de la política (AAAA)

	Año de la última actualización de la política (AAAA)
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input type="text" value="2021"/>
Uso de energía y recursos	<input type="text" value="2021"/>

E1.1. Para cada compromiso o política medioambiental:

(Matriz - Seleccione todo lo que corresponda para cada línea)

	Está alineada con las normas medioambientales internacionales	Está disponible al público	Está aprobada al más alto nivel de la empresa	Aplica a las operaciones propias de la empresa	Aplica a las operaciones propias de la empresa y la cadena de valor (incluidos los proveedores, los consumidores, las comunidades y otras relaciones comerciales)	Está desarrollada con la participación de expertos en medio ambiente de dentro y fuera de la empresa	Otros (Proporcione información adicional)
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uso de energía y	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

recursos	normas medioambientales internacionales	disponibles al público	nivel de la empresa	propias de la empresa	los proveedores, los consumidores, las comunidades y otras relaciones comerciales)	medio ambiente de dentro y fuera de la empresa	información adicional)

PREVENCIÓN

E2. Durante el período del informe, ¿se ha puesto la empresa en contacto con las partes interesadas afectadas o con sus representantes legítimos en relación con los siguientes temas medioambientales?
(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea) Seleccione el nivel de compromiso más alto de la empresa. Las opciones avanzan de izquierda a derecha.

	No hay compromiso en este tema	Para comprender mejor los riesgos/impactos en cuestión	Para debatir las posibles formas de prevenir o mitigar los riesgos/impactos en cuestión	Acordar una forma de prevenir/mitigar los riesgos/impactos en cuestión	Evaluar los avances en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos en cuestión	Colaborar en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos en cuestión	Otros (Proporcione información adicional)
Cambio climático	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Agua	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Océanos	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Contaminación del aire	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Uso de energía y recursos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

E3. ¿Qué tipo de medidas ha tomado la empresa en el periodo de referencia con el objetivo de prevenir/mitigar los riesgos/impactos asociados a estos temas ambientales?
(Matriz - Seleccione todo lo que corresponda para cada línea)

	Formación interna y desarrollo de capacidades para el personal directo	Creación de capacidad entre las relaciones comerciales pertinentes (por ejemplo, proveedores, consumidores, comunidades)	Realización de un proceso de auditoría y/o plan de acción correctiva	Acción colectiva con pares u otras partes interesadas para abordar el problema	Colaboración con organismos gubernamentales o reguladores	Otros (Proporcione información adicional)	Ninguna acción en el período de referencia
Cambio climático	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Agua	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Océanos	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Contaminación del aire	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uso de energía y recursos	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

E4. ¿Cómo evalúa la empresa los avances en la prevención/mitigación de los riesgos/impactos asociados a los siguientes temas medioambientales?

Seleccione el nivel de compromiso más alto de la empresa.
(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	No hay seguimiento del progreso	Revisión de temas ad hoc	Establecimiento de objetivos anuales, hacer un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (sólo programas internos) [Pregunta E4.1;E4.2]	Establecimiento de objetivos anuales, hacer un seguimiento de los avances a lo largo del tiempo (sólo programas internos) [Pregunta E4.1;E4.2]	Otros (por favor, facilite información adicional)
Cambio climático	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Agua	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Océanos	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Contaminación del aire	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Uso de energía y recursos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

E4.1. Para cada tema medioambiental para el que la empresa establece objetivos de duración determinada, ¿qué tipo de objetivos ha establecido la empresa? Descripción de los objetivos (por ejemplo, cuál es el objetivo, absoluto vs. intensidad, verificado externamente, en implementación, etc.)

Agua	Promover el uso eficiente y racional del agua, necesarios para el desarrollo de las actividades domésticas y de oficina, en SAG S.A. El indicador que mide esto es: Consumo unitario anual de agua por persona no mayor a Máximo 8 m ³ /(Per - Año) Promover la prevención de la contaminación y la gestión de los aspectos ambientales en el marco de los objetivos de desarrollo sostenible. El indicador relacionado es: más del 75% de ejecución de las actividades planteadas (capacitaciones, eventos, comunicados).
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	Garantizar el manejo adecuado, aprovechamiento y/o disposición final de los residuos generados en la empresa y promover en el personal de SAG S.A., la adecuada separación en la fuente de residuos. Los indicadores que mide esto es: 16% de Aprovechamiento de residuos no peligrosos generados anualmente; y más del 50% de aprovechamiento de los residuos peligrosos generados anualmente. Promover el uso eficiente y racional de insumos utilizados en SAG S.A. para la prestación del servicio a través de capacitaciones y actividades informativas. El indicador que mide esto es: más del 90% de ejecución en las actividades planeadas.
Uso de energía y recursos	Promover el uso eficiente y racional de la energía eléctrica, necesarios para el desarrollo de las actividades domésticas y de oficina, en SAG S.A. El indicador que mide esto es: consumo unitario anual de energía por persona no mayor a Máximo 810 (kwh)/(Per-Año). Promover la prevención de la contaminación y la gestión de los aspectos ambientales en el marco de los objetivos de desarrollo sostenible. El indicador relacionado es: más del 75% de ejecución de las actividades planteadas (capacitaciones, eventos, comunicados).

E4.2. Para cada tema medioambiental en el que la empresa establece objetivos con un plazo determinado, ¿cómo se realiza el seguimiento de los avances con respecto al objetivo rastreado?
(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

Agua	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Uso de energía y recursos	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

E5. En el transcurso del período de referencia, ¿ha estado involucrada la empresa en proporcionar o permitir la remediación de cualquier impacto asociado con los siguientes temas ambientales?

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	Sí, remediación proporcionado/habilitado	No se ha proporcionado/habilitado ninguna remediación	No se ha identificado ni causado ningún impacto adverso	Elegimos no revelar
Cambio climático	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Agua	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Océanos	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Bosques/biodiversidad/uso del suelo	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Contaminación del aire	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.)	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Uso de energía y recursos	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

ACCIÓN CLIMÁTICA

E6. ¿Cuáles fueron las emisiones brutas de gases de efecto invernadero de Alcance 1 y Alcance 2 de la empresa durante el período de referencia?

(Matriz - Seleccione una opción de respuesta por línea, los valores podrán ser añadidos en la siguiente página)

	Porcentaje	No medimos nuestras emisiones brutas [Explique en el cuadro de texto obligatorio]
Emisiones de alcance 1	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Emisiones de alcance 2	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

E6. ¿Cuáles fueron las emisiones brutas de gases de efecto invernadero de Alcance 1 y Alcance 2 de la empresa durante el período de referencia?

Emisiones totales medidas (tCO2)

Emisiones de alcance 1	<input type="text" value="0.901"/>
Emisiones de alcance 2	<input type="text" value="9.1"/>

E7. ¿Cuáles fueron las emisiones globales brutas de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 3 de la empresa durante el periodo de referencia?

<input checked="" type="radio"/>	Medimos completamente las emisiones de GEI de Alcance 3 [Por favor, introduzca las tCO2e medidas en el cuadro de texto a continuación].
<input type="radio"/>	Medimos parcialmente las emisiones de GEI de Alcance 3 [Introduzca las tCO2e medidas en el siguiente cuadro de texto]. [Pregunta E7.1]
<input type="radio"/>	No medimos las emisiones de GEI de Alcance 3

E7A. Por favor, proporcione una explicación adicional

139,55 tCO2

E8. ¿Qué porcentaje de los ingresos de la empresa se invirtió en I+D de productos/servicios con bajas emisiones de carbono durante el período del informe?

Desconocido No aplicable (Porporcione informacion adicional)

Porcentaje de ingresos (%) - (Por favor, ingrese la respuesta como un número entero (por ejemplo, 95%=95))	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
--	-----------------------	-----------------------	----------------------------------

E8A. No aplicable (Porporcione informacion adicional)

Entre las actividades relacionadas para generar procesos más amigables con el ambiente dentro de nuestro portafolio de servicios, nos enfocamos por capacitar a nuestro personal en las mejores estrategias a desarrollar y en esta inversión ocupamos el 0,0015% de las ganancias de la empresa.

E9. ¿Ha actuado la empresa para apoyar la adaptación y la resiliencia al cambio climático?

(Seleccione todo lo que corresponda)

<input type="checkbox"/>	Hemos tomado medidas para aumentar la resiliencia de toda la empresa al cambio climático
<input type="checkbox"/>	Hemos tomado medidas para aumentar la resiliencia de nuestras cadenas de suministro
<input type="checkbox"/>	Hemos tomado medidas para aumentar la resiliencia de las comunidades en las que operamos
<input checked="" type="checkbox"/>	Hemos financiado iniciativas y proyectos de adaptación y resiliencia al cambio climático
<input type="checkbox"/>	No hemos tomado medidas para aumentar la resiliencia al cambio climático en el período del informe
<input type="checkbox"/>	Desconocido

E9A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

La razón social de la empresa es consultoría ambiental y por ende, desde nuestras operaciones no generamos ninguna afectación directa al cambio climático diferente de las emisiones de CO2 causadas por el transporte de nuestro personal (Alcance 3 en la metodología GEI). Respecto a este alcance, la empresa ha unido esfuerzos para realizar un análisis de movilidad sostenible para investigar cómo se mueve nuestro personal en la ciudad y a partir de allí plantear alternativas para reducir la emisión de gases de invernadero. De manera conjunta, capacitamos a algún personal de nuestro personal con el fin de comprender las mejores maneras de generar cambios positivos y sostenibles en la empresa. Dentro de la ejecución de nuestros servicios, y previo acuerdo con el cliente, también elaboramos estrategias y proyectos enfocados en la economía circular, el aprovechamiento de los recursos y el cuidado del medio ambiente.

USO DE ENERGÍA Y RECURSOS

Consumo de energía renovable como % del consumo total de energía:



E10A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

La empresa no utiliza energía renovable de manera directa. Cabe aclarar que la ciudad de Medellín (donde están las oficinas administrativas de la empresa) se abastece a través de una hidroeléctrica.

TECNOLOGÍA

E11. ¿Qué porcentaje de los ingresos de la empresa provino de productos/servicios con bajas emisiones de carbono durante el período del informe? En el caso que corresponda, por favor describa los productos/servicios que se incluyeron en su cálculo (por ej. certificaciones relevantes).

	Desconocido	No aplicable (por favor, facilite información adicional)
Porcentaje de ingresos totales (%)	<input type="text"/>	<input checked="" type="radio"/>

E11A. No aplicable (por favor, facilite información adicional)

Actualmente la empresa no provee servicios que tengan bajas emisiones de carbono.

PREGUNTAS ADICIONALES SOBRE TEMAS ESPECÍFICOS

E12. ¿Cuáles de los siguientes aspectos ha identificado la empresa como temas medioambientales materiales relacionados con sus operaciones y/o cadena de valor (por ejemplo, en función de los impactos negativos reales o potenciales más graves sobre las personas y/o el medio ambiente)?

(Seleccione todo lo que corresponda)

<input checked="" type="checkbox"/>	Agua [Preguntas E13,E14]
<input type="checkbox"/>	Bosques/biodiversidad/uso del suelo [Preguntas E15,E16,E17]
<input type="checkbox"/>	Contaminación del aire [Preguntas E18]
<input checked="" type="checkbox"/>	Residuos (por ejemplo, vertidos químicos, residuos sólidos, peligrosos, plásticos, etc.) [Preguntas E19,E20,E21]
<input type="checkbox"/>	La empresa no ha considerado importante a ninguno de estos temas.

TEMA ESPECÍFICO: AGUA

E13. Proporcione detalles sobre la extracción y el consumo de agua de la empresa (operaciones propias) durante el período de referencia.

	Porcentaje	Desconocido	No aplicable (Proporcione información adicional)
La extracción de agua total:	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Extracción de agua dulce superficial:	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Extracción de aguas subterráneas:	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Extracción de agua superficial salobre/agua de mar:	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Extracción de agua producida:	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Extracción de agua de terceros:	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Porcentaje de agua extraída en regiones con estrés hídrico alto o extremadamente alto (%):	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
El consumo total de agua:	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Consumo de agua dulce superficial:	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Consumo de agua subterránea:	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Consumo de agua superficial salobre/agua de mar:	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Consumo de agua producida:	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
Consumo de agua de terceros:	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Porcentaje de agua consumida en regiones con estrés hídrico alto o extremadamente alto (%):	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

E13. Proporcione detalles sobre la extracción y el consumo de agua de la empresa (operaciones propias) durante el período de referencia.

	Cantidad
El consumo total de agua:	<input type="text" value="0.428"/>
Consumo de agua dulce superficial:	<input type="text" value="0.428"/>
Consumo de agua de terceros:	<input type="text" value="0.428"/>

E13A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

El total de consumo de agua durante 2022 equivale a 0,428 mega litros. El 100% de este consumo es agua superficial y proviene de terceros (viene del acueducto municipal).

E13A. No aplicable (Proporcione información adicional)

El agua que consume SAG viene exclusivamente del acueducto que se surte de agua embalsada, no tenemos concesión de agua ni extraemos agua de ninguna fuente. El acueducto se surte de agua dulce superficial embalsada.

Consumo de agua de los productos (metro cúbico/\$ o metro cúbico/tipo de producto):

E14A. No aplicable (Proporcione información adicional)

Al ser una empresa de servicios que tiene la mayor parte de su operación en Medellín, no se calcula por producto sino el consumo per capita. Durante 2022 este consumo per capita fue igual a 1.96 m3.

TEMA ESPECÍFICO: RESIDUOS

E19. En toneladas métricas, informe el peso total de los residuos generados por la empresa durante el período del informe.

Desconocido

No aplicable (Proporcione información adicional)

Residuos generados (t)

1.142

E19A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Del total de estos residuos sólidos no peligrosos generados, se recicla el 24,7%. Los materiales entregados son destinados para la elaboración de nuevos productos cumpliendo así su ciclo de reciclaje.

E20. Indique el porcentaje de residuos de la empresa que fueron residuos peligrosos (por ejemplo, la proporción de residuos peligrosos) durante el periodo de referencia.

Desconocido

No aplicable (Proporcione información adicional)

Proporción de residuos peligrosos (%)

5.5

E20A. (Opcional) Por favor, proporcione una explicación adicional

Del total de residuos peligrosos generados por la empresa, el 62,5% de estos son aprovechados por empresas que los reciclan o le dan su correcta disposición final.

E21. Indique las toneladas métricas estimadas de plástico de un solo uso consumidas por la empresa, independientemente del material utilizado a lo largo de la cadena de valor, durante el período objeto del informe.

Desconocido

No aplicable (Proporcione información adicional)

Plástico de un solo uso (t)

0.042

MEDIO AMBIENTE EN GENERAL

E22. Describa brevemente las acciones prácticas adicionales relevantes que la empresa ha tomado durante el periodo de información y/o planea tomar para implementar los principios medioambientales, incluyendo los objetivos establecidos y cualquier desafío enfrentado y las acciones tomadas hacia la prevención y/o remediación.

Uno de los principales intereses de la empresa es asegurar la correcta disposición de los residuos. Para ello, además de contar con puntos ecológicos en las oficinas, realizamos capacitaciones virtuales y presenciales sobre el manejo adecuado de los residuos en la oficina y en el hogar, especialmente enfocadas en la reducción del consumo de plástico de un sólo uso. De manera complementaria, enviamos comunicados constantes acerca del cuidado del medio ambiente a través de acciones diarias. Durante 2022 mantuvimos la estrategia de trabajo en casa y alternancia, lo que permitió una reducción significativa en nuestra huella de carbono que es coherente con nuestras estrategias de movilidad sostenible analizadas. En este mismo sentido, durante este año priorizamos la digitalización de nuestros documentos para evitar el consumo de papel y planteamos alternativas para la reducción de las emisiones de Alcance 3.

Anticorrupción

COMPROMISO

AC1. ¿Dispone la empresa de un programa de cumplimiento en anticorrupción?

(Seleccione uno)

No, no es una prioridad empresarial inmediata

No, pero planeamos hacerlo en los próximos dos años

Sí

En caso afirmativo, ¿en qué año se revisó este programa por última vez? (AAAA)

2022

AC2. ¿Tiene su empresa políticas y recomendaciones para los empleados sobre cómo actuar en caso de duda y/o en situaciones que puedan representar un conflicto de intereses, por ejemplo, con respecto a regalos y hospitalidad, donaciones, patrocinio o interacciones con funcionarios públicos?

(Seleccione una)

No, y no tenemos planes para desarrollarlas

No, pero tenemos previsto hacerlo en los próximos dos años

Sí, incluidas dentro de una política más amplia o una política independiente.

PREVENCIÓN

AC3. ¿Quién recibe formación en materia de anticorrupción e integridad?

(Seleccione todo lo que corresponda)

Algunos empleados

Todos los empleados

Contratistas

Proveedores directos de la empresa

Proveedores indirectos de la empresa

No se imparte formación

AC3.1. ¿Con qué frecuencia se imparte esta formación?

(Matriz: Seleccione una opción de respuesta por línea)

	Una sola vez	Cada dos o más años	Cada año	No recogemos estos datos
Algunos empleados	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
Todos los empleados	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

AC4. ¿Supervisa la empresa su programa de cumplimiento en anticorrupción?

(Seleccione todo lo que corresponda)

<input checked="" type="checkbox"/>	Revisamos los temas de forma puntual
<input type="checkbox"/>	Sí, a través de autoevaluaciones internas de los empleados
<input type="checkbox"/>	Sí, a través del monitoreo de controles automatizados
<input type="checkbox"/>	Sí, a través del monitoreo externo independiente
<input checked="" type="checkbox"/>	Sí, a través de otros mecanismos. (Proporcione información adicional)
<input type="checkbox"/>	No, no supervisamos el programa de cumplimiento en anticorrupción. (Proporcione información adicional)

AC4. ¿Supervisa la empresa su programa de cumplimiento en anticorrupción?

El monitoreo al programa de cumplimiento en anticorrupción se realiza a través desde control interno

DESEMPEÑO

AC5. Indique el número total y la naturaleza de los incidentes de corrupción ocurridos en la empresa durante el año del informe.

(Por favor, haga click en la opción "Porcentaje" en aquellas opciones para las cuales dispone de medición/cálculo. En la siguiente página, podrá insertar las cifras correspondientes)

	Porcentaje	Desconocido	Elegimos no revelar
Confirmado durante el año en curso, pero relacionado con años anteriores	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Confirmado durante el año en curso, y relacionado con este año	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

AC5. Indique el número total y la naturaleza de los incidentes de corrupción ocurridos en la empresa durante el año del informe.

Numeros de incidentes

Confirmado durante el año en curso, pero relacionado con años anteriores	<input type="text" value="0"/>
Confirmado durante el año en curso, y relacionado con este año	<input type="text" value="0"/>

AC5A. Por favor describa la naturaleza de los incidentes en la caja de texto

Durante este periodo y los periodos anteriores no se ha presentado ningún caso

RESPUESTA

AC6. Dentro del periodo de referencia, ¿qué medidas ha tomado la empresa para hacer frente a presuntos incidentes de corrupción de forma independiente o en respuesta a una disputa o investigación por parte de un regulador gubernamental?

(Seleccione todo lo que corresponda)

<input type="checkbox"/>	Evaluación inicial del caso
<input type="checkbox"/>	Investigación interna
<input type="checkbox"/>	Revisión por parte del comité de riesgos/ética
<input type="checkbox"/>	Revisión por parte del consejo de administración
<input type="checkbox"/>	Auditoría/revisión externa
<input type="checkbox"/>	Otros (Proporcione información adicional)
<input checked="" type="checkbox"/>	No aplica/ningún incidente en el periodo de referencia

AC7. ¿Participa su empresa en acciones colectivas contra la corrupción?

(Seleccione uno)

<input type="radio"/>	No, no es una prioridad empresarial inmediata
<input type="radio"/>	No, pero planeamos hacerlo en los próximos dos años
<input checked="" type="radio"/>	Sí (explique) [Hace que el cuadro de texto sea obligatorio]

AC7. Si, explique por favor

En primera instancia, asistimos a las jornadas de nuestros clientes en cuanto a temas de anticorrupción y acogemos la política anticorrupción que ellos tengan durante la ejecución de proyectos. Esta transferencia de conocimientos también nos permite actualizar nuestras políticas. Adicionalmente, participamos en jornadas de capacitaciones y mesas con la red del pacto global en cuanto a anticorrupción e integridad, lo que nos permite estar a la vanguardia en torno a estas temáticas.

AC8. Describa brevemente las acciones prácticas adicionales relevantes que la empresa ha tomado durante el período del informe y/o los planes para implementar el principio de anticorrupción, incluyendo los objetivos establecidos y cualquier desafío que se haya enfrentado y las acciones tomadas para la prevención y/o remediación.

Durante este año la empresa enfocó sus esfuerzos en delinear un manual de cumplimiento SAGRILAF que engloba los potenciales riesgos en materia de anticorrupción a los que se pueda enfrentar la empresa, así como el proceso de debida diligencia y de remediación en caso de ser necesaria. Este documento es la suma de horas de trabajo y capacitaciones que nos permitieron elaborar un manual procedimental detallado y completo para la

